



ประกาศเทศบาลตำบลร่อนพิบูลย์

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเทศบาลตำบลร่อนพิบูลย์

ด้วยเทศบาลตำบลร่อนพิบูลย์ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๙ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อรองรับภารกิจและทิศทางการพัฒนาของประเทศ เพื่อให้ตอบสนองนโยบายดังกล่าว เทศบาลตำบลร่อนพิบูลย์ จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลโดยมุ่งเน้นกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในด้านต่างๆ ดังนี้

๑. ด้านการวิเคราะห์วางแผนอัตรากำลัง เพื่อสนับสนุนการบริหารทรัพยากรบุคคลภายในเทศบาลตำบลร่อนพิบูลย์ ให้มีประสิทธิภาพ ได้มีการใช้เครื่องทางสถิติและตัวชี้วัดต่างๆ ในการวางแผนอัตรากำลัง โดยเปรียบเทียบภารกิจการปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารและพัฒนาบุคลากร รวมทั้งมีการออกแบบโครงสร้างองค์กรและตำแหน่งอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๒. ด้านการสรรหาและคัดเลือก ในการสรรหาบุคลากรเทศบาลตำบลร่อนพิบูลย์ ให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพ โดยยึดหลักความรู้ ความสามารถ คุณลักษณะที่เหมาะสมกับงานควบคู่กับความเป็นคนดี การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรจะดำเนินการผ่านการพิจารณา ร่วมกันเพื่อให้การคัดเลือกเป็นไปอย่างโปร่งใส และมีความเหมาะสมกับตำแหน่งงาน รวมทั้งใช้เทคโนโลยี และเครื่องมือที่ทันสมัยมาสนับสนุน ซึ่งมุ่งส่งเสริมให้บุคลากรนั้นๆ ประสบความสำเร็จ

๓. ด้านการบรรจุแต่งตั้งบุคลากร การสรรหาบุคลากรเชิงรุกเป็นสิ่งที่องค์กรให้ความสำคัญอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพ เทศบาลตำบลร่อนพิบูลย์จึงมีประกาศรับสมัครพนักงานจ้างในระบบเปิด และการรับโอน การย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดนครศรีธรรมราช ที่ได้กำหนดไว้

๔. ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาประยุกต์ใช้ในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อสนับสนุนการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดความรวดเร็ว ถูกต้องและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด เช่น การสรรหาและเลือกสรรพนักงานเทศบาล (การประกาศรับโอน ย้ายพนักงานเทศบาล การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง) จัดทำแผนพัฒนารายบุคคลเป็นประจำทุกปี เพื่อเสริมสร้างความสามารถด้วยการฝึกอบรม ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและทัศนคติของบุคลากร เพื่อให้ปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น ระบบการจัดการข้อมูลความรู้และการประเมินความสามารถ การพัฒนาองค์ความรู้ และพัฒนาบุคลากรด้านต่างๆ นอกจากนั้น เทศบาลตำบลร่อนพิบูลย์ ได้ใช้ข้อมูลต่างๆ ไปใช้สนับสนุนการตัดสินใจและการกำหนดนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้องค์กรประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืน

๕. ด้านการบริหารผลการปฏิบัติงาน เทศบาลตำบลร่องพินบูลย์ ได้มีนโยบายการประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานอย่างเป็นธรรม มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง และแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ของพนักงานเทศบาล และการเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ โดยนำระบบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานให้สอดคล้อง กับภารกิจของเทศบาลตำบลร่องพินบูลย์ ตลอดจนประเมินผลขีดความสามารถต่างๆ มาใช้ในองค์กร เพื่อสามารถ ตรวจสอบและบริหารผลการปฏิบัติงานของพนักงานเพื่อนำไปสู่การบรรลุพันธกิจของเทศบาลตำบลร่องพินบูลย์ อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

๖. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน เทศบาลตำบล ร่องพินบูลย์ มีการประกาศเจตจำนงในการบริหารงานของเทศบาล โดยยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม ส่งเสริม การมรดกสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วน ตน และไม่มีผลประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง มีคุณธรรมและ ถูกต้องตามกฎหมาย ข้อบังคับอย่างเคร่งครัด โดยในรูปแบบของการประกาศเจตจำนงโครงการ/กิจกรรมของ เทศบาล

๗. ด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ เทศบาลตำบลร่องพินบูลย์ มีการส่งเสริมให้ พนักงานสายงานผู้ปฏิบัติและสายงานผู้บริหารเข้ารับการอบรม และให้พนักงานทุกสายงานเข้ารับการอบรม หลักสูตรตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพัฒนาบุคลากรให้ได้รับโอกาส เพิ่มพัฒนาทักษะและความสามารถ อย่างเท่าเทียมกัน

๘. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต เทศบาลตำบลร่องพินบูลย์ รักษาสภาพสถานที่ในการทำงาน ให้อยู่ในสภาพที่ดี นำทำงาน มีสุขภาวะที่ดี มีสุขภาพที่แข็งแรง มีความสุขในการทำงาน โดยเปิดโอกาส ให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการเสนอแนะในการพัฒนาคุณภาพชีวิต มีการกำหนดผลตอบแทน สิทธิประโยชน์และ สวัสดิการต่างๆ ตามตำแหน่งความรับผิดชอบ และสอดคล้องกับความสามารถของพนักงานทุกระดับภายใน องค์กร โดยการประเมินและวิเคราะห์ค่างานให้มีความเป็นปัจจุบันตลอดเวลา และเหมาะสมกับระดับหน้าที่ ความรับผิดชอบของตำแหน่งให้สอดคล้องกับภารกิจขององค์กร เพื่อให้พนักงานได้รับผลตอบแทนสิทธิประโยชน์ และสวัสดิการที่เป็นไปตามกฎหมายเหมาะสมเป็นธรรม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕



(นายณรงค์ แซ่ไข่)

นายกเทศมนตรีตำบลร่องพินบูลย์