



รายงานผลการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ของเทศบาลตำบลร่อนพิบูลย์  
อำเภอร่อนพิบูลย์ จังหวัดนครศรีธรรมราช

งานการเจ้าหน้าที่  
ฝ่ายอำนวยการ  
สำนักปลัดเทศบาล

รายงานผลการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลร่อนพิบูลย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลร่อนพิบูลย์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

\*\*\*\*\*

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

| ที่ | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | งบประมาณ<br>ที่ตั้งไว้ | งบประมาณ<br>ที่ใช้ไป  | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ         | จำนวนผู้เข้าร่วม<br>โครงการ/กิจกรรม |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|-----------------------|-------------------------------|-------------------------------------|
| ๑   | การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) เพื่อใช้ในการปรับปรุงตำแหน่งที่รองรับภารกิจของเทศบาลตำบลร่อนพิบูลย์ | มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงาน อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบขององค์กร<br>๑. การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา จำนวน ๒ อัตรา<br>๒. กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลเพิ่มใหม่ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ได้แก่<br>๒.๑ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ปง./ชง.<br>๒.๒ ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาล ปก./ชง. | ไม่ได้ใช้<br>งบประมาณ  | ไม่ได้ใช้<br>งบประมาณ | ตุลาคม ๒๕๖๗ -<br>กันยายน ๒๕๖๘ | -                                   |

| ที่ | โครงการ/กิจกรรม                                                                                       | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | งบประมาณ<br>ที่ตั้งไว้ | งบประมาณ<br>ที่ใช้ไป  | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ         | จำนวนผู้เข้าร่วม<br>โครงการ/กิจกรรม |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|-----------------------|-------------------------------|-------------------------------------|
|     |                                                                                                       | <p>๓. การรับโอนพนักงานเทศบาลหรือข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล มีจำนวน ๕ ตำแหน่ง ได้แก่</p> <p>๓.๑ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล</p> <p>๓.๒ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง</p> <p>๓.๓ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</p> <p>๓.๔ ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ</p> <p>๓.๕ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ</p> | ไม่ได้ใช้<br>งบประมาณ  | ไม่ได้ใช้<br>งบประมาณ | ตุลาคม ๒๕๖๗ –<br>กันยายน ๒๕๖๘ | -                                   |
| ๒   | จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตราากำลังที่เป็นตำแหน่งว่าง | <p>ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง จำนวน ๒ ตำแหน่ง ได้แก่</p> <p>๑. ตำแหน่ง คนงาน</p> <p>๒. ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง</p>                                                                                                                                                                                                              | ไม่ได้ใช้<br>งบประมาณ  | ไม่ได้ใช้<br>งบประมาณ | ตุลาคม ๒๕๖๗ –<br>กันยายน ๒๕๖๘ |                                     |

๒. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

| ที่ | ประเภทตำแหน่ง    | กรอบมีเงิน (อัตรา) | กรอบคนครอง (คน) |
|-----|------------------|--------------------|-----------------|
| ๑   | ผู้บริหารเทศบาล  | ๕                  | ๕               |
| ๒   | สมาชิกสภาเทศบาล  | ๑๒                 | ๑๒              |
| ๓   | บริหารท้องถิ่น   | ๒                  | ๒               |
| ๔   | อำนวยการท้องถิ่น | ๑๒                 | ๑๒              |
| ๕   | วิชาการ          | ๑๖                 | ๑๑              |
| ๖   | ทั่วไป           | ๑๒                 | ๘               |
| ๗   | ลูกจ้างประจำ     | ๓                  | ๓               |
| ๘   | พนักงานจ้าง      | ๕๔                 | ๔๓              |
|     | รวม              | ๑๑๖                | ๙๖              |

๔. ปัญหา/อุปสรรค

- ไม่มี -

๕. ข้อเสนอแนะ

- ๑) ควรดำเนินการสรรหาบุคลากรในตำแหน่งที่ว่าง ที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งมาดำรงตำแหน่งเพื่อปฏิบัติหน้าที่
- ๒) กรอบอัตรากำลังในตำแหน่งใดที่ว่าง หากไม่มีความจำเป็นต้องใช้บุคลากรที่ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งควรยุบเลิกกรอบอัตรากำลังนั้น ๆ

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลร่อนพิบูลย์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

\*\*\*\*\*

๑. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

| ที่ | โครงการ/กิจกรรม                                                                                           | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | งบประมาณ<br>ที่ตั้งไว้ | งบประมาณ<br>ที่ใช้ไป | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ | จำนวนผู้เข้าร่วม<br>โครงการ/<br>กิจกรรม |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|----------------------|-----------------------|-----------------------------------------|
| ๑   | โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรม<br>จริยธรรม บุคลากรของเทศบาลตำบล<br>ร่อนพิบูลย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ | ฝึกอบรมให้ความรู้ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา<br>เทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ<br>พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลร่อนพิบูลย์<br>ณ เทศบาลตำบลร่อนพิบูลย์ ในหัวข้อดังนี้<br>๑. บรรยาย เรื่อง “การใช้หลักคุณธรรม<br>จริยธรรม เพื่อปรับใช้ในการปฏิบัติงาน”<br>วิทยากรโดย นายสุเทพ หนุรอด<br>ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านตูล<br>๒. บรรยาย เรื่อง “ระเบียบวินัย ความถูกต้อง<br>และชอบธรรมในการปฏิบัติงาน”<br>วิทยากรโดย นายสุเทพ หนุรอด<br>ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านตูล | ๕๐,๐๐๐                 | ๒๘,๘๗๗               | ๑๙ มีนาคม<br>พ.ศ.๒๕๖๘ | ๘๓ คน                                   |

| ที่ | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | งบประมาณ<br>ที่ตั้งไว้ | งบประมาณ<br>ที่ใช้ไป | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ          | จำนวน<br>ผู้เข้าร่วม<br>โครงการ/<br>กิจกรรม |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|----------------------|--------------------------------|---------------------------------------------|
| ๒   | โครงการฝึกการพัฒนาศักยภาพบุคลากร<br>เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน<br>เทศบาลตำบลร่อนพิบูลย์ ประจำปี<br>งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ | ฝึกอบรมให้ความรู้ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา<br>เทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ<br>พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลร่อนพิบูลย์<br>ณ ขนอม ชันไรส์ รีสอร์ทแอนด์โฮเทล อ.ขนอม<br>จ.นครศรีธรรมราช ในหัวข้อดังนี้<br>๑. บรรยาย เรื่อง “บทบาทหน้าที่ของ<br>ข้าราชการการเมือง/พนักงานส่วนท้องถิ่น และการ<br>ทำงานเป็นทีม”<br>วิทยากรโดย นายสุเทพ ทนุรอด<br>ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านตูล<br>๒. บรรยาย เรื่อง “ตลาดริมน้ำ @ ขนอมสีเขียว<br>(Khanom Green Market)”<br>วิทยากรโดย นายชัยยุทธ์ พัฒน์ทอง<br>ตำแหน่ง เลขานุการนายกเทศมนตรีตำบลขนอม<br>๓. กิจกรรมสานสัมพันธ์ (การมีส่วนร่วมในการ<br>ทำงาน/การสร้างสามัคคี) | ๓๐๐,๐๐๐                | ๒๑๘,๓๘๑              | ๒๙ - ๓๐<br>สิงหาคม<br>พ.ศ.๒๕๖๘ | ๗๘ คน                                       |
| ๓   | โครงการอบรมเสริมสร้างการปฏิบัติตน<br>การเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ<br>ในการปฏิบัติงาน                             | อบรมบุคลากรของเทศบาลตำบลร่อนพิบูลย์<br>ให้ได้รับการปลูกฝังการเป็นข้าราชการและ<br>พนักงานจ้างที่ดีและเสริมสร้างความรู้ ทักษะ<br>และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ๒๐,๐๐๐                 | ไม่ใช้<br>งบประมาณ   | ๑๙ มีนาคม<br>พ.ศ.๒๕๖๘          | ๘๓ คน                                       |

| ที่ | โครงการ/กิจกรรม             | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                | งบประมาณ<br>ที่ตั้งไว้ | งบประมาณ<br>ที่ใช้ไป | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ          | จำนวน<br>ผู้เข้าร่วม<br>โครงการ/<br>กิจกรรม |
|-----|-----------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|----------------------|--------------------------------|---------------------------------------------|
| ๔   | การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม | ให้พนักงานเทศบาลทุกสายงานเข้ารับการอบรมหลักสูตรตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่งสายงานครบทุกตำแหน่งสายงานอย่างเป็นระบบทั่วถึง และต่อเนื่องโดยการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ศักยภาพและทักษะการทำงานที่เหมาะสม | ๖๗๔,๒๐๐                | ๕๖๓,๙๙๔              | ๑ ตุลาคม ๖๗ -<br>๓๐ กันยายน ๖๘ | ๑๘ คน                                       |

๒. ปัญหา/อุปสรรค

- ไม่มี -

๓. ข้อเสนอแนะ

- ๑) ส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองเป็นรายบุคคลด้วยการเข้ารับการฝึกอบรมจากหน่วยงานต่าง ๆ
- ๒) ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรให้ครอบคลุมทุกสายงาน และส่งเสริมการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการพัฒนาบุคลากรและการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาเชิงนวัตกรรมให้มากขึ้น
- ๓) ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกันภายในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขาดแคลนหรือตำแหน่งว่างได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม

| ที่ | โครงการ/กิจกรรม             | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                | งบประมาณ<br>ที่ตั้งไว้ | งบประมาณ<br>ที่ใช้ไป | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ          | จำนวน<br>ผู้เข้าร่วม<br>โครงการ/<br>กิจกรรม |
|-----|-----------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|----------------------|--------------------------------|---------------------------------------------|
| ๔   | การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม | ให้พนักงานเทศบาลทุกสายงานเข้ารับการอบรมหลักสูตรตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่งสายงานครบทุกตำแหน่งสายงานอย่างเป็นระบบทั่วถึง และต่อเนื่องโดยการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ศักยภาพและทักษะการทำงานที่เหมาะสม | ๖๗๔,๒๐๐                | ๕๖๓,๙๙๔              | ๑ ตุลาคม ๖๗ -<br>๓๐ กันยายน ๖๘ | ๑๘ คน                                       |

## ๒. ปัญหา/อุปสรรค

- ไม่มี -

## ๓. ข้อเสนอแนะ

- ๑) ส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองเป็นรายบุคคลด้วยการเข้ารับการฝึกอบรมจากหน่วยงานต่าง ๆ
- ๒) ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรให้ครอบคลุมทุกสายงาน และส่งเสริมการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการพัฒนาบุคลากรและการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาเชิงนวัตกรรมให้มากขึ้น
- ๓) ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกันภายในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขาดแคลนหรือตำแหน่งว่างได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม