



ประกาศเทศบาลตำบลร่อนพิบูลย์
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐

ตามประกาศเทศบาลตำบลร่อนพิบูลย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๙ และประกาศเทศบาลตำบลร่อนพิบูลย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๙ กำหนดให้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง นั้น

เทศบาลตำบลร่อนพิบูลย์ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล ดังต่อไปนี้

๑. หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

๒. ผู้มาทำงานสายเกินกว่า ๑๕ ครั้ง ในแต่ละรอบการประเมิน ไม่ว่าจะมียวันลาเท่าใด จะไม่ได้รับการพิจารณาให้เลื่อนขึ้นเงินเดือนหรือเงินค่าตอบแทนพิเศษในแต่ละรอบของการเลื่อนขึ้นเงินเดือนนั้น เพราะถือว่าเป็นผู้ที่มาทำงานสายเกินกว่าเวลาที่ทางราชการกำหนด

๓. ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาลตามประกาศนี้กับลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง โดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๙

(นายสัญญาชัย แซ่ลิ้ม)

นายกเทศมนตรีตำบลร่อนพิบูลย์