

## ส่วนที่ ๑

### บทนำ

#### ๑.๑ ลักษณะของแผนพัฒนาสามปี

แผนพัฒนาสามปี มีลักษณะเป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา เป็นแผนที่กำหนดรายละเอียดแผนงาน/โครงการพัฒนาที่จัดทำขึ้นสำหรับในแต่ละปีงบประมาณ เป็นแผนที่มีความต่อเนื่อง มีความก้าวหน้า ครอบคลุมระยะเวลาสามปี และต้องมีการทบทวนเพื่อปรับปรุงเป็นประจำทุกปี

ดังนั้น ในการกำหนดโครงการและกิจกรรมควรคำนึงถึงความเป็นไปได้ในทางปฏิบัติ สถานะทางการคลังและความจำเป็นเร่งด่วนที่มีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของประชาชน ทั้งนี้ เพื่อให้แผนพัฒนาสามปีเป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่เกี่ยวข้องอย่างเป็นจริง โดยเฉพาะโครงการ/กิจกรรมในปีแรกของแผนพัฒนาสามปี อาจจำแนกประเภทของโครงการ/กิจกรรมที่ปรากฏ ไว้ในแผนพัฒนาสามปีออกเป็น ๓ ประเภท ดังนี้

- (๑) โครงการ/กิจกรรมที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการเอง
- (๒) โครงการ/กิจกรรมที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอุดหนุนให้หน่วยงานอื่นดำเนินการ
- (๓) โครงการ/กิจกรรมที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขอรับการสนับสนุนจากหน่วยงานอื่น

แผนพัฒนาสามปีเป็นแผนที่มีความสัมพันธ์ใกล้ชิดกับงบประมาณรายจ่ายประจำปี เนื่องจากการวางแผนพัฒนาเป็นเครื่องมือในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี โดยนำโครงการ/กิจกรรมจากแผนพัฒนาสามปีในปีที่จะจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ไปจัดทำงบประมาณ เพื่อให้กระบวนการจัดทำงบประมาณเป็นไปด้วยความรอบคอบและผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน

แผนพัฒนาสามปี มีลักษณะ ดังนี้

- (๑) เป็นเอกสารที่แสดงความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา
- (๒) เป็นเอกสารที่แสดงแนวทางการพัฒนาและวัตถุประสงค์ของแนวทางการพัฒนาที่ชัดเจน

และมีลักษณะเฉพาะเจาะจงที่ดำเนินการ

- (๓) เป็นเอกสารที่แสดงโครงการ/กิจกรรมการพัฒนาที่จะดำเนินการเป็นห้วงระยะเวลาสามปี
- (๔) เป็นเอกสารที่จะแสดงความเชื่อมโยงระหว่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากับงบประมาณ

รายจ่ายประจำปี

#### ๑.๒ วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนพัฒนาสามปี

(๑) เพื่อนำแผนงาน/โครงการพัฒนา ที่สนองต่อแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มาจัดระเบียบก่อนจะนำไปคัดเลือกเพื่อดำเนินการให้การพัฒนารับรองตามวิสัยทัศน์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่กำหนดไว้

(๒) เพื่อเป็นแนวทางในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายและนำโครงการพัฒนาในปีแรกเป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ รายจ่ายเพิ่มเติม การจ่ายขาดเงินสะสม ถือเป็นเครื่องมือในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี

(๓) เพื่อเป็นเครื่องมือที่จะช่วยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้พิจารณาอย่างรอบคอบในการตัดสินใจกำหนดแนวทางการดำเนินงาน และใช้ทรัพยากรการบริหาร อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สาธารณะสูงสุด

### ๑.๓ ขั้นตอนในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี

(๑) คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นร่วมกับประชาคมท้องถิ่น กำหนดประเด็นหลักการพัฒนาให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจและจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในแผนยุทธศาสตร์การพัฒนารวมทั้งสอดคล้องกับปัญหา ความต้องการของประชาคมและชุมชน โดยให้นำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาจากหน่วยงานต่างๆ และข้อมูลในแผนชุมชนมาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนพัฒนาสามปี

(๒) คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นรวบรวมประเด็นหลักการพัฒนา ปัญหา ความต้องการและข้อมูลนำมาจัดทำร่างแผนพัฒนาสามปีแล้วเสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

(๓) คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนพัฒนาสามปีเพื่อเสนอผู้บริหารท้องถิ่น

(๔) ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติร่างแผนพัฒนาสามปีและประกาศใช้แผนพัฒนาสามปี

### ๑.๔ ประโยชน์ของการจัดทำแผนพัฒนาสามปี

(๑) เป็นเครื่องมือที่จะช่วยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กำหนดแนวทางดำเนินงาน และใช้ทรัพยากรการบริหาร ได้อย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า เกิดประโยชน์สาธารณะสูงสุด

(๒) แสดงถึงความเชื่อมโยงระหว่างแนวทางการดำเนินงานต่างๆและเป็นเครื่องมือในการจัดทำเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ทำให้กระบวนการจัดทำงบประมาณเป็นไปด้วยความรอบคอบและผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน

## ส่วนที่ ๒ สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นในปีที่ผ่านมา

### ๒.๑ การสรุปสถานการณ์การพัฒนา

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมและขีดสมรรถนะ (SWOT Analysis) ของเทศบาลตำบลร่อนพิบูลย์

#### ⇒ การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต

- |  |  |
|--|--|
| <b>จุดแข็ง</b> - ประชากรส่วนใหญ่มีการศึกษาและมีงานทำ     | <b>จุดอ่อน</b> - ประชากรมีรายได้ต่ำ ขาดแคลนเงินทุนในการประกอบอาชีพ |
| - มีพื้นที่อุดมสมบูรณ์ในการทำเกษตร                       | - เกษตรกรขายผลผลิตได้ในราคาต่ำ                                     |
| - เทศบาลสนับสนุนการจัดตั้งกลุ่มอาชีพ                     | - เกษตรกรขายผลผลิตได้ในราคาต่ำ                                     |
| - มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลร่อนพิบูลย์              | - แต่ต้นทุนการผลิตสูง  |
| - มีรถกู้ชีพกู้ภัยให้บริการตลอด 24 ชั่วโมง               | - การรวมกลุ่มอาชีพไม่เข้มแข็ง                                      |
| - มีกลุ่มออมทรัพย์ที่เข้มแข็งและมีกองทุนหลักประกันสุขภาพ |  |

- |   |  |
|---|--|
| <b>โอกาส</b> - รัฐบาลสนับสนุนเบี้ยยังชีพ ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ป่วยเอดส์             | <b>อุปสรรค</b> - สภาพเศรษฐกิจในประเทศและเศรษฐกิจโลกมีความไม่แน่นอน |
| - นโยบายหลักประกันสุขภาพ ส่งเสริมให้เกิดโครงการด้านการดูแลสุขภาพที่เป็นประโยชน์ อาเซียน | - แรงงานไทยมีคู่แข่งจากการเข้าสู่ประชาคม                           |

#### ⇒ การพัฒนาด้านความเข้มแข็งของชุมชน

- |  |   |
|--|---|
| <b>จุดแข็ง</b> - ผู้นำชุมชนพร้อมให้ความร่วมมือในการร่วมกันในการพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง | <b>จุดอ่อน</b> - การมีส่วนร่วมในการเป็นส่วนหนึ่งของแต่ละชุมชนยังไม่มากเท่าที่ควร        |
| - มีรูปแบบการบริหารชุมชนที่ชัดเจนในรูปแบบคณะกรรมการชุมชน                             | - การรวมกลุ่มยังไม่เข้มแข็ง ทำให้โครงการ/การรวมกลุ่มต่าง ๆ ขาดความต่อเนื่อง             |
| - เทศบาลให้ความสำคัญและสนับสนุนงบประมาณ และไม่ค่อยประสบความสำเร็จ                    |   |
| <b>โอกาส</b> - นโยบายรัฐบาลสนับสนุนเงินทุนและการมีส่วนร่วมของประชาชน                 | <b>อุปสรรค</b> - ภัยธรรมชาติและสิ่งมอมเมาต่าง ๆ ในชุมชนก่อให้เกิดปัญหาสังคมต่าง ๆ ตามมา |

#### ⇒ การพัฒนาด้านการกีฬา ศาสนา วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

- |   |  |
|---|--|
| <b>จุดแข็ง</b> - เด็ก เยาวชนและประชาชนในท้องถิ่นให้ความสนใจในการร่วมการแข่งขันกีฬาและงานประเพณีต่าง ๆ | <b>จุดอ่อน</b> - ขาดแคลนบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านกีฬา นันทนาการ |
| - นโยบายของผู้บริหารให้ความสำคัญกับการแข่งขันกีฬาเพื่อพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ                            | - ยังไม่มีสนามกีฬา สระว่ายน้ำ หรือสถานที่สำหรับออกกำลังกายในเขตเทศบาล    |
| - มีประเพณีท้องถิ่นที่มีอัตลักษณ์ เช่น ประเพณีแห่ผ้าขึ้นธาตุวัดเขาน้อย ประเพณีชักพระ                  | - เด็ก เยาวชน คนรุ่นใหม่บางส่วนขาดความสนใจในประเพณี วัฒนธรรมท้องถิ่น     |

**โอกาส** - มีหน่วยงานให้การสนับสนุนงบประมาณเพื่อจัดกิจกรรมกีฬา ประเพณีต่าง ๆ เช่น อบจ. จังหวัด อำเภอบึงสามพัน

**อุปสรรค**- ระเบียบข้อปฏิบัติในการเบิกจ่ายในโครงการแข่งขันกีฬา หรือจัดงานประเพณีต่างๆ ยังไม่มีความชัดเจน ว่าอะไรเบิกได้เบิกไม่ได้

#### ⇒ การพัฒนาด้านสาธารณูปโภคและโครงสร้างพื้นฐาน

**จุดแข็ง** - เทศบาลตำบลร้อนพิบูลย์เป็นจุดเชื่อมต่อระหว่างเมืองใหญ่

- มีการคมนาคมที่สะดวกมีถนนสายหลัก มีสถานีรถไฟ
- สาธารณูปโภคพื้นฐานครอบคลุมทั่วพื้นที่

**จุดอ่อน** - ถนนบางส่วนชำรุด เป็นหลุมบ่อ ผิวจราจรแคบ ฝากรอบคูระบายน้ำชำรุด

- มีปัญหาขาดแคลนน้ำอุปโภคบริโภคในหน้าแล้ง

**โอกาส** - ได้รับงบประมาณอุดหนุนจากรัฐบาลในโครงการด้านสาธารณูปโภค

- ได้รับการถ่ายโอนภารกิจด้านการคมนาคม โอนงบประมาณมาด้วย

**อุปสรรค**- งบประมาณและสิ่งมอมเมาต่าง ๆ ในชุมชนก่อให้เกิดปัญหาสังคมต่าง ๆ ตามมา

- รัฐบาลถ่ายโอนภารกิจมาให้แต่ไม่ได้

#### ⇒ การพัฒนาด้านการบริหารจัดการที่ดี

**จุดแข็ง** - มีความใกล้ชิดประชาชน รับรู้ปัญหาความต้องการของประชาชนในพื้นที่

- การบริหารงานมีเอกภาพเนื่องจากเป็นการเลือกตั้งผู้บริหารโดยตรง
- ประชาชนมีความตื่นตัวทางการเมืองและเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นมากขึ้น

**จุดอ่อน** - มีการหลีกเลี่ยงภาษีทำให้ไม่สามารถเก็บภาษีได้ตามเป้าหมาย

- การติดตามและประเมินผลโครงการไม่มีความจริงจังและรูปแบบที่ชัดเจน
- ยังขาดแคลนบุคลากรผู้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เช่น สัตวแพทย์ วิศวกร

**โอกาส** - พรบ.การกระจายอำนาจ ฯ ทำให้ท้องถิ่นสามารถดำเนินงานต่าง ๆ ได้รวดเร็ว คล่องตัวมากขึ้น

- นโยบายการปฏิรูปท้องถิ่นจะช่วยเพิ่มประสิทธิภาพให้แก่การปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**อุปสรรค**- ประเทศอยู่ในช่วงการปฏิรูป ทำให้สถานการณ์ทางการเมืองยังไม่มั่นคง

- การจัดสรรงบประมาณของรัฐบาลยังไม่เพียงพอกับภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

## ๒.๒ การประเมินผลการนำแผนพัฒนาสามปีไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ

ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการที่เสร็จ		จำนวนโครงการที่อยู่ระหว่างดำเนินการ		จำนวนโครงการที่ไม่ได้ดำเนินการ		จำนวนโครงการทั้งหมด	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
๑. ด้านคุณภาพชีวิต	๒๖	๒๔.๐๗	๑๐	๙.๒๖	๕	๔.๖๓	๔๑	๓๗.๙๖
๒. ด้านความเข้มแข็งของชุมชน	-	-	-	-	๕	๔.๖๓	๕	๔.๖๓
๓. ด้านการกีฬา ศาสนา วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	๑๐	๙.๒๖	-	-	๕	๔.๖๓	๑๕	๑๓.๘๙
๔. ด้านสาธารณสุขโรคและโครงสร้างพื้นฐาน	๑๑	๑๐.๑๙	๒	๑.๘๕	-	-	๑๓	๑๒.๐๔
๕. ด้านการบริหารจัดการที่ดี	๑๓	๑๒.๐๔	๙	๘.๓๓	๑๒	๑๑.๑๑	๓๔	๓๑.๔๘
<b>รวม</b>	<b>๖๐</b>	<b>๕๕.๕๖</b>	<b>๒๑</b>	<b>๑๙.๔๔</b>	<b>๒๗</b>	<b>๒๕.๐๐</b>	<b>๑๐๘</b>	<b>๑๐๐</b>

ซึ่งตามโครงการที่ได้บรรจุในเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ (รวมถึงการโอนตั้งจ่ายเป็นรายการใหม่ และจากโครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ) มีรายละเอียดดังนี้

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ	งบประมาณที่อนุมัติ
๑. ด้านคุณภาพชีวิต	๔๑	๑๒,๑๗๔,๖๘๐
๒. ด้านความเข้มแข็งของชุมชน	๕	๑๓๐,๐๐๐
๓. ด้านการกีฬา ศาสนาวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	๑๕	๑,๒๖๕,๐๐๐
๔. ด้านสาธารณสุขโรคและโครงสร้างพื้นฐาน	๑๓	๖,๖๖๕,๔๑๘
๕. ด้านการบริหารจัดการที่ดี	๓๔	๑๒,๒๑๔,๒๒๐.๔๑
<b>รวม</b>	<b>๑๐๘</b>	<b>๓๒,๔๔๙,๓๑๘.๔๑</b>

๒.๓ การประเมินประสิทธิผลของแผนพัฒนาสามปีในเชิงคุณภาพ

ผลการสำรวจความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานของเทศบาลตำบลร่อนพิบูลย์ ประจำปี ๒๕๕๘ ในภาพรวม

หัวข้อ	ความพึงพอใจของประชาชน		
	พอใจมาก	พอใจ	ไม่พอใจ
๑) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรม	๒๐.๖๒%	๖๖.๒๕%	๑๓.๑๓%
๒) มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม	๒๔.๓๘%	๖๐.๐๐%	๑๕.๖๒%
๓) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/กิจกรรม	๑๕.๐๐%	๖๒.๐๐%	๒๓.๐๐%
๔) มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมให้ประชาชนทราบ	๑๓.๗๕%	๖๔.๓๘%	๒๑.๘๗%
๕) มีความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๑๘.๗๕%	๕๕.๖๓%	๒๕.๖๒%
๖) มีการดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๑๑.๘๙%	๖๑.๘๕%	๒๖.๒๖%
๗) ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมนำไปสู่การแก้ปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น	๑๓.๗๕%	๖๑.๘๗%	๒๔.๓๘%
๘) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๑๕.๐๐%	๖๖.๘๘%	๑๘.๑๒%

ผลการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนต่อผลการดำเนินงานของเทศบาลตำบลร่อนพิบูลย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ ในภาพรวม ๑๒ ชุมชน จำนวน ๑๒๐ ชุด โดยการเก็บข้อมูลปีละ ๑ ครั้ง หลังจากสิ้นสุดปีงบประมาณ ผลที่พบว่าร้อยละของความพึงพอใจอยู่ในเกณฑ์พึงพอใจ

ส่วนที่ ๓  
การนำแผนพัฒนาสามปีไปสู่การปฏิบัติ

๓.๑ แนวทางการพัฒนาและยุทธศาสตร์การพัฒนา

ยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนาในแต่ละยุทธศาสตร์ของเทศบาลตำบลร้อนพิบูลย์

ที่	แนวทางการพัฒนา	ยุทธศาสตร์
๑	<p>แนวทางที่ ๑ ส่งเสริมการจัดการกิจกรรมทางการศึกษาทั้งในและนอกระบบ</p> <p>แนวทางที่ ๒ ส่งเสริมสุขภาวะของประชาชนทั้งด้านการรักษาพยาบาล การป้องกัน-ควบคุมโรค การคุ้มครองผู้บริโภคและพัฒนาการบริหารจัดการด้านการสาธารณสุขมูลฐาน</p> <p>แนวทางที่ ๓ พัฒนาระบบงานสวัสดิการสังคมเพื่อสงเคราะห์ผู้ด้อยโอกาสในชุมชน</p> <p>แนวทางที่ ๔ สนับสนุนการจัดการขยะมูลฝอยและสิ่งแวดล้อมของท้องถิ่น</p> <p>แนวทางที่ ๕ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการสร้างความปลอดภัยในท้องถิ่น และการป้องกัน-บรรเทาสาธารณภัย</p>	การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต
๒	<p>แนวทางที่ ๑ พัฒนาศักยภาพของกลุ่ม/ชุมชนอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ</p> <p>แนวทางที่ ๒ ส่งเสริมเศรษฐกิจและสนับสนุนกลุ่มอาชีพ</p> <p>แนวทางที่ ๓ ส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดและการจัดระเบียบชุมชน</p>	การพัฒนาด้านความเข้มแข็งของชุมชน
๓	<p>แนวทางที่ ๑ ส่งเสริมกิจกรรมนันทนาการ การเล่นกีฬาเพื่อสุขภาพและพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ</p> <p>แนวทางที่ ๒ ส่งเสริมการอนุรักษ์ ถ่ายทอด สืบสานกิจกรรมทางด้านศาสนา ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น</p>	การพัฒนาด้านการกีฬา ศาสนา วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
๔	<p>แนวทางที่ ๑ ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาถนน ทางเท้า สะพาน ท่อระบายน้ำ ระบบคมนาคมขนส่งให้สะดวกและครอบคลุมทุกพื้นที่</p>	การพัฒนาด้านสาธารณูปโภคและโครงสร้างพื้นฐาน

ที่	แนวทางการพัฒนา	ยุทธศาสตร์
	<p>แนวทางที่ ๒ ปรับปรุง ขยายเขตและติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะให้ทั่วถึง</p> <p>แนวทางที่ ๓ พัฒนา-จัดหาน้ำเพื่อใช้ในการอุปโภคบริโภค</p> <p>แนวทางที่ ๔ ส่งเสริมระบบการวางผังเมือง สวนสาธารณะ การปรับปรุงภูมิทัศน์ในท้องถิ่น</p>	
๕	<p>แนวทางที่ ๑ สร้างระบบการบริหารจัดการและการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ</p> <p>แนวทางที่ ๒ สร้างจิตสำนึกและพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากร</p> <p>แนวทางที่ ๓ ส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมทางการเมือง การบริหารตามระบอบประชาธิปไตย</p>	การพัฒนาด้านการบริหารจัดการที่ดี



## ๓.๒ บัญชีโครงการพัฒนาและบัญชีประสานโครงการพัฒนา

ผ.๐๑ ผ.๐๒ ผ.๐๓

























































































































































## ส่วนที่ ๔ การติดตามและประเมินผลโครงการ

### ๔.๑ กรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๒๙ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(๒) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ทั้งนี้ให้ปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

(๔) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลที่ได้รับการแต่งตั้งตามระเบียบฯ ต้องกำหนดแนวทาง วิธีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาล โดยให้มีการประชุมกำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลและออกพื้นที่สุ่มตรวจติดตามประเมินผลโครงการ /กิจกรรมที่ดำเนินงาน เพื่อการติดตามและประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณของเทศบาล เพื่อให้สอดคล้องกับระเบียบฯ และปัญหา ความต้องการ แนวทางการพัฒนาที่เหมาะสมกับพื้นที่และสถานการณ์ภายนอก จึงต้องมีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา และสรุปรายงานผลเสนอต่อนายกเทศมนตรี เพื่อนายกเทศมนตรีเสนอต่อสภาเทศบาล คณะกรรมการพัฒนาเทศบาล และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในเขตเทศบาลทราบ

ปัจจุบันการติดตามและประเมินผลนั้นมีความสำคัญและจำเป็นต่อการบริหารงานเป็นอย่างยิ่ง เนื่องจากการติดตามและประเมินผลเป็นการประเมินผลงานการปฏิบัติงานของปีที่ผ่านมา ว่ามีความสอดคล้องกับแผนงานที่ได้วางเอาไว้หรือไม่ รวมทั้งการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนอย่างแท้จริง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีภาระหน้าที่ที่จะต้องให้บริการแก่ประชาชน จึงจำเป็นที่จะต้องมีการติดตามและประเมินผล เพื่อวัดถึงประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของการดำเนินการในด้านต่างๆ และใช้เปรียบเทียบการทำงานของปีที่ผ่านมาด้วย

## ๔.๒ ระเบียบ วิธีในการติดตามและประเมินผล

### ๔.๒.๑ ระเบียบที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล

⇒ ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๖

ข้อ ๒๘ ได้กำหนดองค์ประกอบของคณะติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งประกอบด้วย สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสามคน ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเองจำนวนสองคน ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน โดยให้คณะกรรมการเลือกคณะกรรมการหนึ่งคนทำหน้าที่ประธานคณะกรรมการและกรรมการอีกหนึ่งคนทำหน้าที่เลขานุการของคณะกรรมการ โดยคณะกรรมการทั้งหมดให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้

ข้อ ๒๙ ได้กำหนดอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นไว้ ดังนี้

- (๑) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- (๒) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- (๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อ

ผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ทั้งนี้ให้ปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

- (๔) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

### ๔.๒.๒ วิธีการในการติดตามและประเมินผล

การติดตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนพัฒนาสามปี เป็นการตรวจสอบในระหว่าง การดำเนินโครงการพัฒนาและกิจการที่ดำเนินการจริงทั้งหมดในพื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณนั้น ว่าสามารถเป็นไปตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ได้หรือไม่ เพื่อให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องสามารถระดมความคิดในการปรับเปลี่ยนวิธีการดำเนินงานที่จะสามารถนำไปสู่การบรรลุแผนที่กำหนดไว้ได้ เครื่องมือที่ใช้ในการติดตามผลการดำเนินงาน ได้แก่ แบบติดตามผลการดำเนินงาน ซึ่งประกอบไปด้วย การติดตามการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมและการเปลี่ยนแปลงโครงการ/กิจกรรม การติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ การติดตามโครงการ/กิจกรรมที่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ตลอดจนปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานการประเมินผลแผนพัฒนาสามปี เป็นการตรวจสอบผลที่เกิดขึ้นจริงเมื่อดำเนินโครงการ/กิจกรรมแล้วเสร็จ เปรียบเทียบกับวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ โดยเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินผล ได้แก่ แบบประเมินความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้องต่อผลการดำเนินงานของเทศบาล ในภาพรวม ความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้องต่อผลการดำเนินงานในแต่ละยุทธศาสตร์และประเด็นการพัฒนา และการติดตามและประเมินผลด้วยระบบ e-plan ด้วย

### ๔.๓ การกำหนดเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ กำหนดให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาแผนพัฒนาสามปี และแผนการดำเนินงาน เพื่อเป็นเครื่องมือในการใช้งบประมาณ วัสดุ อุปกรณ์และทรัพยากรต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีความโปร่งใส เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ท้องถิ่นและตอบสนองความต้องการของประชาชน ถึงแม้ว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะมีแผนพัฒนาท้องถิ่นที่ดีสักเพียงไรก็ตามแต่หากไม่สามารถบังคับถึงผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นได้ ก็ไม่สามารถที่จะบ่งบอกความสำเร็จของแผนพัฒนาท้องถิ่นได้

ดังนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงต้องมีเครื่องมือที่สำคัญในการตรวจสอบการดำเนินงานว่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์หรือบรรลุเป้าหมายหรือไม่ อย่างไร ซึ่ง การติดตามและประเมินผล จะเป็นเครื่องมือในการนำข้อมูลต่างๆ มาปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมหรือแม้แต่ยุติการดำเนินงาน โดยเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผลมี ดังนี้

แบบที่ ๑ การกำกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แบบที่ ๒ แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายไตรมาสและระยะ ๖

เดือน

แบบที่ ๓/๑ แบบประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์

แบบที่ ๓/๒ แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานของเทศบาลตำบลบ้านเหลื่อม

แบบที่ ๓/๓ แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานของเทศบาลตำบลบ้านเหลื่อม

\*\*\*แบบฟอร์มจากคู่มือการติดตามและประเมินผลการจัดทำและแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติของ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น