

บทที่ ๑

บทนำ

เพื่อให้การบริหารงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงมีความจำเป็นต้องมีแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเพื่อวางกรอบ กำหนดทิศทาง แนวทางในการปฏิบัติเพื่อให้บรรลุถึงสภาพการณ์ที่ต้องการในอนาคต

๑.๑ ลักษณะของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลตำบลร่อนพิบูลย์ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๓) เป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของเทศบาลตำบลร่อนพิบูลย์ ซึ่งจัดทำขึ้นตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ ซึ่งกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาที่แสดงถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจและจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายรัฐบาล แผนการบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด อำเภอและแผนชุมชน

๑.๒ วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

๑. เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดทิศทางการพัฒนา ในระยะเวลา ๔ ปี ที่จะนำไปสู่การแก้ไข ปัญหาและการตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่
๒. เพื่อเชื่อมโยงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด อำเภอและแผนชุมชน
๓. เพื่อให้การพัฒนาของเทศบาลมีเป้าหมายที่ชัดเจนและสอดคล้องกับศักยภาพที่มีอยู่

๑.๓ ขั้นตอนในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

๑. คณะกรรมการพัฒนาเทศบาลจัดประชุมประชาคม ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อแจ้งแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น รับทราบปัญหา ความต้องการ ประเด็นการพัฒนาและประเด็นที่เกี่ยวข้อง และแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ เพื่อนำมากำหนดแนวทางการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา
๒. คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลรวบรวมแนวทางและข้อมูลนำมา วิเคราะห์เพื่อจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาแล้วเสนอต่อคณะกรรมการพัฒนาเทศบาล
๓. คณะกรรมการพัฒนาเทศบาลพิจารณาร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเพื่อนำเสนอต่อผู้บริหารท้องถิ่น
๔. ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

๑.๔ ประโยชน์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

๑. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีทิศทางการพัฒนาที่จะนำไปสู่สภาพการณ์อันพึงประสงค์ได้อย่างเท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงและบรรลุเป้าหมายที่คาดการณ์ไว้ ตลอดจนสามารถจัดสรรทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๒. ใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี ซึ่งจะใช้เป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีและงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติมของเทศบาลต่อไป
๓. สามารถแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างแท้จริง

บทที่ ๒

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๑ ข้อมูลทั่วไป

ตำบลร้อนพิบูลย์ เป็นหนึ่งในจำนวน ๖ ตำบลของอำเภอร้อนพิบูลย์ ชื่อ "ร้อนพิบูลย์" นั้น มาจาก "บ้านร้อน" ด้วยเหตุที่ราษฎรส่วนใหญ่มีอาชีพร่อนแร่ขาย เมื่อมีการจัดตั้งแขวงขึ้นชื่อว่า "ร้อนพิบูลย์" และยังมีความหมายบ่งบอกถึงดินแดนที่มีความอุดมสมบูรณ์ด้วยสินแร่ ซึ่งเดิมทีการ มีการทำเหมืองแร่ประเภทเหมืองขุดเจาะ ได้รับการจัดตั้งเป็นสุขาภิบาลตามประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๔๙๘ และได้รับการยกฐานะเป็น เทศบาลตำบลร้อนพิบูลย์ ตามพระราชบัญญัติเปลี่ยนแปลงฐานะของสุขาภิบาลเป็นเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๒ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๔๒

ที่ตั้งและสภาพทางภูมิศาสตร์

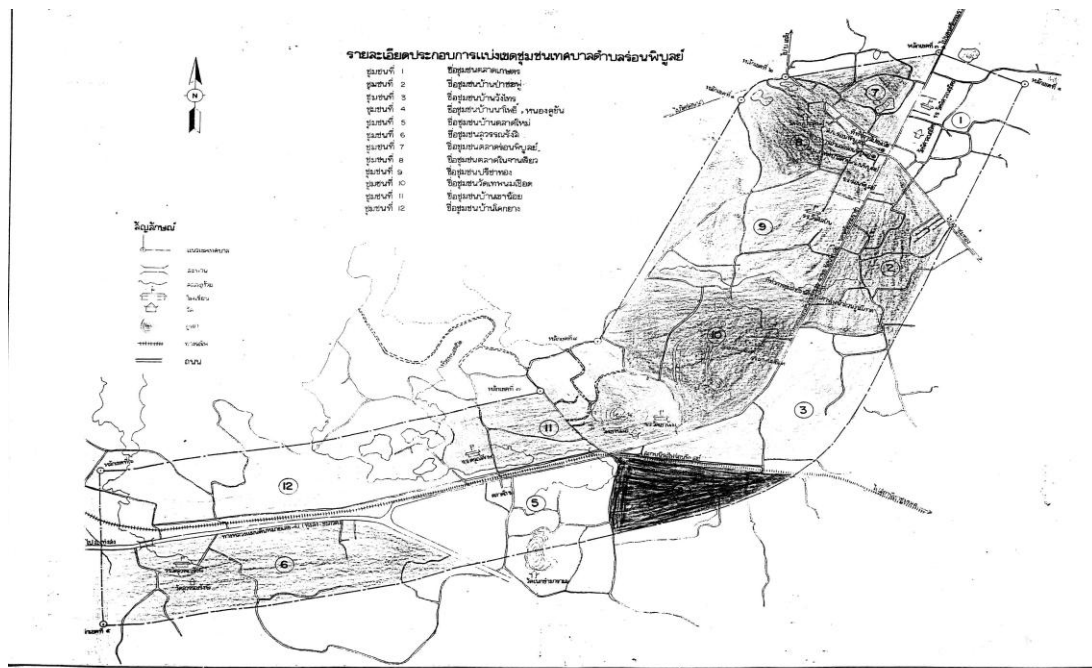
เทศบาลตำบลร้อนพิบูลย์มีเนื้อที่ ๑๑.๕๓ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๗,๒๐๖.๒๕ ไร่ มีอาณาเขตครอบคลุมพื้นที่บางส่วนของตำบลร้อนพิบูลย์ ประกอบด้วย ๘ หมู่บ้าน ได้แก่

หมู่ที่	๑ บ้านหูด่าน หมู่ที่	๕ บ้านห้วยรักษัไม้
หมู่ที่	๖ บ้านยางพอก หมู่ที่	๗ บ้านเขาน้อย
หมู่ที่	๑๐ บ้านโคกยาง หมู่ที่	๑๒ บ้านตลาดร้อนพิบูลย์
หมู่ที่	๑๓ บ้านศาลาขี้เหล็ก หมู่ที่	๑๔ บ้านนาโพธิ์

ชุมชนในเขตเทศบาลตำบลร้อนพิบูลย์มี

๑๒ ชุมชน ได้แก่

๑. ชุมชนตลาดเกษตร ๗	. ชุมชนบ้านป่าชมพู่
๒. ชุมชนบ้านวังไทร ๘	. ชุมชนบ้านนาโพธิ์
๓. ชุมชนบ้านตลาดใหม่ ๙	. ชุมชนสุวรรณรังษี
๔. ชุมชนบ้านเขาน้อย ๑๐	. ชุมชนวัดเทพนมเชือด
๕. ชุมชนบ้านตลาดใน – จานเรียว ๑๑	. ชุมชนบ้านโคกยาง
๖. ชุมชนตลาดร้อนพิบูลย์ ๑๒	. ชุมชนบ้านปรีชาทอง – นาฬิกา



อาณาเขต

ทิศเหนือ ตั้งแต่หลักเขตที่ ๑ ซึ่งตั้งอยู่ริมถนนตลาดเก่า (ซึ่งตั้งอยู่ริมถนนตลาดเก่า ฟากเหนือตรงฟากตลาดใหม่ฟากตะวันตก เส้นเขตเลียบริมถนนตลาดใหม่ฟากตะวันตกไปทางทิศตะวันออกเฉียงเหนือ) ถึงหลักเขตที่ ๒ (ซึ่งอยู่ห่างจากเขตที่ ๑ ระยะทาง ๔๐๐ เมตร)

จากหลักเขตที่ ๒ เป็นเส้นตรงไปทางทิศตะวันออกเฉียงเหนือถึงหลักเขตที่ ๓ ซึ่งตั้งอยู่ริมทางหลวงแผ่นดินสายร่อนพิบูลย์ – พุ่งสง ฟากตะวันตก กิโลเมตรที่ ๙๕

จากหลักเขตที่ ๓ เป็นเส้นตรงไปทางทิศตะวันออก ถึงหลักเขตที่ ๔ ซึ่งอยู่ห่างจากศูนย์กลางทางหลวงแผ่นดิน สายร่อนพิบูลย์ – พุ่งสง ตามแนวเส้นตั้งฉาก ๖๕๐ เมตร

ทิศตะวันออกและทิศใต้ จากหลักเขตที่ ๔ เป็นเส้นขนานกับทางหลวงแผ่นดิน สายร่อนพิบูลย์ – พุ่งสง ไปทางทิศตะวันตกเฉียงใต้ถึงหลักเขตที่ ๕ ซึ่งตั้งอยู่ห่างจากศูนย์กลางทางหลวงแผ่นดิน สายร่อนพิบูลย์ – พุ่งสง กิโลเมตรที่ ๑๕ ตามแนวเส้นตั้งฉาก ๖๕๐ เมตร

ทิศตะวันตก จากหลักเขตที่ ๕ เป็นเส้นตรงไปทางทิศเหนือผ่านทางหลวงแผ่นดิน สายร่อนพิบูลย์ – พุ่งสง กิโลเมตรที่ ๑๕ ถึงหลักเขตที่ ๖ ซึ่งตั้งอยู่ห่างจาก ศูนย์กลางทางหลวงแผ่นดิน สายร่อนพิบูลย์ – พุ่งสง ๖๕๐ เมตร

จากหลักเขตที่ ๖ เป็นเส้นขนานกับทางหลวงแผ่นดินสายร่อนพิบูลย์ – พุ่งสง ไปทางทิศตะวันออกเฉียงเหนือถึงหลักเขตที่ ๗ ซึ่งตั้งอยู่ริมถนนโครงการฟากตะวันตก ห่างจากทางหลวงแผ่นดิน สายร่อนพิบูลย์ – พุ่งสง ตามแนวเส้นตั้งฉาก ๖๕๐ เมตร

จากหลักเขตที่ ๗ เลียบริมถนนโครงการฟากตะวันตก ไปทางทิศเหนือถึงหลักเขตที่ ๘ ซึ่งตั้งอยู่ห่างจากหลักเขตที่ ๗ ตามแนวถนน ๘๐๐ เมตร

ข้อมูลประชากร

ประชากรในเขตเทศบาล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙ จำนวน ๘,๐๑๔ คน (ชาย ๓,๘๒๘ คน หญิง ๔,๑๘๖ คน) ความหนาแน่นของประชากรโดยเฉลี่ยประมาณ ๖๙๕ คน/ตร.กม. จำนวนครัวเรือนทั้งหมด ๒,๘๔๗ หลังคาเรือน

ตารางแสดงจำนวนประชากรแยกตามสัญชาติ

สัญชาติ	ชาย	หญิง	รวม
สัญชาติไทย	๓,๘๐๗	๔,๑๗๙	๗,๙๘๖
สัญชาติจีน	๖	๒	๘
สัญชาติอื่น ๆ ที่ไม่ใช่ไทย	๒๑	๗	๒๘
สัญชาติอื่น ๆ ที่ไม่ใช่ไทย/จีน	๑๕	๕	๒๐
รวมทุกสัญชาติ	๓,๘๒๘	๔,๑๘๖	๘,๐๑๔

(ข้อมูลจากสำนักบริหารการทะเบียน ท้องถิ่นเทศบาลตำบลร่อนพิบูลย์ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙)

สภาพเศรษฐกิจ

พื้นฐานทางเศรษฐกิจของเทศบาลตำบลร่อนพิบูลย์อยู่ในภาคเกษตรกรรมเนื่องจากลักษณะทางกายภาพของชุมชนเป็นพื้นที่ราบลุ่ม มีแหล่งน้ำทางการเกษตรที่ค่อนข้างอุดมสมบูรณ์ อาชีพหลักภายในชุมชน คือ อาชีพทางการเกษตร ค้าขายและรับจ้างทั่วไป นอกจากนี้ยังมีอุตสาหกรรมยางพารา ไม้แปรรูป และการบริการบ้างบางส่วน

แหล่งท่องเที่ยวและประเพณีขึ้นชื่อ ได้แก่ น้ำตกแม่เศรษฐกิจ ถ้าพระราหูวัดเทพนมเชือด ประเพณีถือศีลกินเจ ศาลเจ้าพระ๑๐๘ ประเพณีชักพระ ประเพณีแห่ผ้าขึ้นธาตุและตักบาตรเทโว ณ วัดเขาน้อย อีกทั้งยังมีมีสภาพป่าไม้ที่ยังอุดมสมบูรณ์อยู่บ้าง ซึ่งมีศักยภาพที่จะพัฒนาการเป็นท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ได้ต่อไป

การศึกษา

เขตเทศบาลตำบลร้อนพิบูลย์มีความหนาแน่นของสถานศึกษามากที่สุดในอำเภอร้อนพิบูลย์ มีสถาบันการศึกษาในเขตเทศบาลทั้งสิ้น ๙ แห่ง ดังนี้

๑. โรงเรียนร้อนพิบูลย์
๒. โรงเรียนวัดพิศาลนฤมิตร
๓. โรงเรียนวัดเทพนมเชือด
๔. โรงเรียนวัดเขาน้อย
๕. โรงเรียนชุมชนวัดสุวรรณรังษี
๖. โรงเรียนตรุณศึกษา
๗. โรงเรียนในเครือวีรศิลป์
๘. ศูนย์บริการการศึกษานอกโรงเรียน อำเภอร้อนพิบูลย์
๙. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลร้อนพิบูลย์

ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

การดูแลป้องกันและระงับอัคคีภัย รวมไปถึงภัยพิบัติอื่น ๆ ในเขตเทศบาลและพื้นที่ข้างเคียง อยู่ในความรับผิดชอบของงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดเทศบาล

- เเวเตรียมพร้อมระงับเหตุ ปฏิบัติการตลอด ๒๔ ชั่วโมง แบ่งเวเตรียมพร้อมเป็น ๒ ชุด สับเปลี่ยนกัน แต่ละชุดจะปฏิบัติงานตั้งแต่เวลา ๐๘.๐๐ – ๐๘.๐๐ น. ของวันถัดไป

- เเววิทยุสื่อสาร มีเจ้าหน้าที่ประจำสับเปลี่ยนกันตลอด ๒๔ ชั่วโมง นอกจากนี้ ยังมี อุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ที่ช่วยให้การบรรเทาสาธารณภัยมีประสิทธิภาพ เช่น รถดับเพลิงชนิดมีถังน้ำในตัว รถน้ำดับเพลิง รถยนต์ตรวจการณ์ เครื่องหาหมดับเพลิง เสื้อคลุมดับเพลิง ฯลฯ

การบริการพื้นฐาน

การไฟฟ้า: อยู่ในความรับผิดชอบของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค อำเภอร้อนพิบูลย์ มีหน่วยไฟฟ้า ย่อยอยู่บริเวณริมทางหลวงแผ่นดิน หมายเลข ๔๐๓ โดยได้ให้บริการครอบคลุมพื้นที่รวมทั้งให้บริการไฟฟ้า สาธารณะด้วย ทุกหมู่บ้านมีไฟฟ้าใช้

การประปา: ปัจจุบันอยู่ในความรับผิดชอบของการประปาส่วนภูมิภาค มีปัญหาขาดแคลนน้ำ ดิบและการปนเปื้อนของสารหนูในน้ำได้ดิน

โทรศัพท์: อยู่ในความรับผิดชอบของสำนักงานบริการโทรศัพท์ บริษัททีโอทีจำกัด(มหาชน) สาธารณพิบูลย์

การไปรษณีย์: มีทำการไปรษณีย์ ๑ แห่ง อยู่ในความรับผิดชอบของบริษัทไปรษณีย์ไทย จำกัด ร้อนพิบูลย์

สถานีวิทยุ : มีสถานีวิทยุชุมชน จำนวน ๒ สถานี คือ ๙๙ MHz สถานีร้อนพิบูลย์สัมพันธ์ และ ๑๐๓.๕ MHz สถานีประชาคมร้อนพิบูลย์ (ปรีชาทองเรดิโอ)

การคมนาคมขนส่ง

- ทางรถยนต์: มีทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๔๐๓ สายนครศรีธรรมราช – กันตังเป็นเส้นทางคมนาคมสายหลักที่สามารถใช้เป็นเส้นทางไปเมืองนครศรีธรรมราช

ทางหลวงจังหวัดหมายเลข ๔๑ ชุมพร – พัทลุง เชื่อมต่อกับทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๔๐๓ สามารถใช้เป็นเส้นทางคมนาคมไปยังอำเภอทุ่งสงและอำเภอชะอวดได้

ทางหลวงจังหวัดหมายเลข ๔๐๑๘ สายร่อนพิบูลย์ – เขาชุมทอง แยกจากทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๔๐๓

- ทางรถไฟ มีสถานีรถไฟร่อนพิบูลย์(เขาน้อย)เป็นจุดให้บริการ ห่างจากสำนักงานเทศบาลตำบลร่อนพิบูลย์ ระยะทาง ๔ กิโลเมตร

สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

- การจัดการขยะติดเชื้อ มีการรวบรวมขยะติดเชื้อแล้วนำไปกำจัดโดยการเผาด้วยเตาเผา ซึ่งดำเนินการโดยโรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ ในปัจจุบันเทศบาลร่อนพิบูลย์ยังไม่ได้มีการแยกขยะติดเชื้อโดยเฉพาะซึ่งอาจทำให้เกิดอันตรายแก่ผู้เก็บขยะได้

- การจัดการสิ่งปฏิกูล เทศบาลตำบลร่อนพิบูลย์ยังไม่มีรถดูดสิ่งปฏิกูล ประชาชนทั่วไปจึงใช้บริการจากรถดูดสิ่งปฏิกูลของเอกชน

- การให้บริการด้านสาธารณสุข ปัจจุบันเทศบาลตำบลร่อนพิบูลย์ยังไม่มีศูนย์บริการสาธารณสุข แต่มีสมาชิกอส.จำนวน ๑๒๑ ราย นอกจากนี้ยังมีรถกู้ชีพ – กู้ภัย (EMS) ให้บริการประชาชนจำนวน ๑ คัน และมีเจ้าหน้าที่ประจำรถ จำนวน ๔ คน

โครงสร้างพื้นฐาน

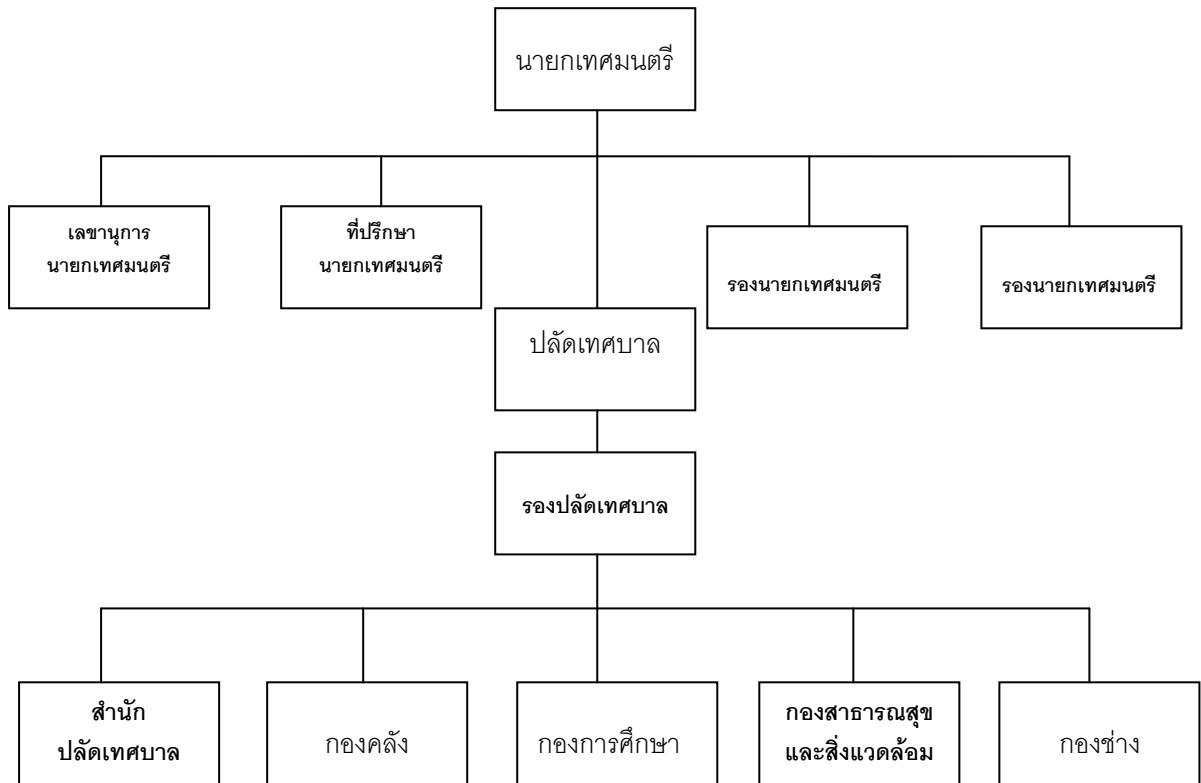
- สวนหย่อม	๑ แห่ง	เนื้อที่รวม	๗๐ ตารางเมตร
- สวนสาธารณะ	๑ แห่ง	เนื้อที่รวม	๑,๖๐๐ ตารางเมตร
- สนามกีฬา	๖ แห่ง	เนื้อที่รวม	๒๖,๒๐๐ ตารางเมตร
- ถนนลาดยาง	๒๘ สาย	ถนนคอนกรีต	๒๖ สาย ถนนลูกรัง/หินคลุก ๗ สาย
- แหล่งน้ำเพื่อการเกษตร : คลองน้ำขุน เหมือนแร่เก่าข้างวัดจีบประดิษฐ์ เหมือนบ้านท้ายเรือ เหมือนบ้านหนองบอน ระบบชลประทาน ชลประทานระบบท่อ โครงการพระราชดำริทำนบ ๓			

๒.๒ ข้อมูลเกี่ยวกับศักยภาพของท้องถิ่น

ด้านการเมือง การบริหาร

เทศบาลตำบลร่อนพิบูลย์ มีรูปแบบการบริหารแบบนายกเทศมนตรีซึ่งนายกเทศมนตรีจะมาจากการเลือกตั้งโดยตรงตามกฎหมายว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น

โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ในการบริหารงานเทศบาลตำบลร่อนพิบูลย์



สำนักปลัดเทศบาล มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับงานบริหารงานบุคคล งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานทะเบียนราษฎร งานวิเคราะห์นโยบายและแผน งานเกี่ยวกับสวัสดิการสังคม งานนิติการและงานราชการทั่วไปของเทศบาลหรือกิจกรรมที่มีได้กำหนดไว้เป็นหน้าที่ของส่วนราชการใด หรืองานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

กองคลัง มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับงานการเงินและบัญชี งานพัสดุและทรัพย์สิน งานผลประโยชน์ งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน และงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

กองการศึกษา มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการสนับสนุนด้านการศึกษาในท้องถิ่น ตลอดจนงานประเพณี ศิลปวัฒนธรรม งานกีฬาและนันทนาการ และงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับงานสาธารณสุข งานรักษาความสะอาด และความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง และงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

กองช่าง มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการผังเมืองและการโยธา การสาธารณูปการ การควบคุมและการก่อสร้าง และงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

การบริหารงบประมาณของเทศบาลตำบลร่อนพิบูลย์

รายรับจริงย้อนหลัง ๓ ปี ตั้งแต่ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ – ๒๕๕๘

ประเภทของรายรับ	รายรับจริง ปี ๒๕๕๖ (บาท)	รายรับจริง ปี ๒๕๕๗ (บาท)	รายรับจริง ปี ๒๕๕๘ (บาท)
รายได้จัดเก็บ	๓,๗๓๐,๙๖๒.๗๕	๔,๐๔๑,๗๑๐.๐๐	๔,๐๒๖,๘๓๒.๔๗
- ภาษีอากร	๑,๖๗๖,๔๖๕.๗๕	๑,๘๖๒,๙๔๕.๙๕	๒,๐๗๑,๑๓๕.๕๐
- ค่าธรรมเนียมค่าปรับใบอนุญาต	๕๘๕,๑๗๕.๕๐	๕๙๑,๒๙๓.๓๒	๕๓๗,๙๗๔.๖๐
- รายได้จากทรัพย์สิน	๑,๓๘๖,๓๔๕.๐๑	๑,๑๗๒,๙๓๕.๗๓	๑,๓๑๑,๙๖๒.๓๗
- รายได้เบ็ดเตล็ด	๘๒,๙๗๖.๐๐	๔๑๔,๔๘๕.๐๐	๑๐๕,๗๖๐
- รายได้จากทุน	-	-	-
รายได้ที่รัฐเก็บแล้วจัดสรรให้อปท.	๒๖,๖๗๘,๑๙๓.๙๘	๒๗,๘๒๙,๙๘๙.๘๖	๒๙,๘๕๑,๐๘๕.๙๕
รายได้ที่รัฐบาลอุดหนุนให้อปท.	๑๗,๔๐๔,๓๘๘.๒๔	๑๘,๖๒๐,๒๕๑.๐๐	๑๗,๙๔๑,๓๘๓.๐๐
รวม	๔๗,๘๑๓,๕๔๔.๔๘	๕๐,๔๙๑,๙๕๐.๘๖	๕๑,๘๑๙,๓๑๑.๓๒

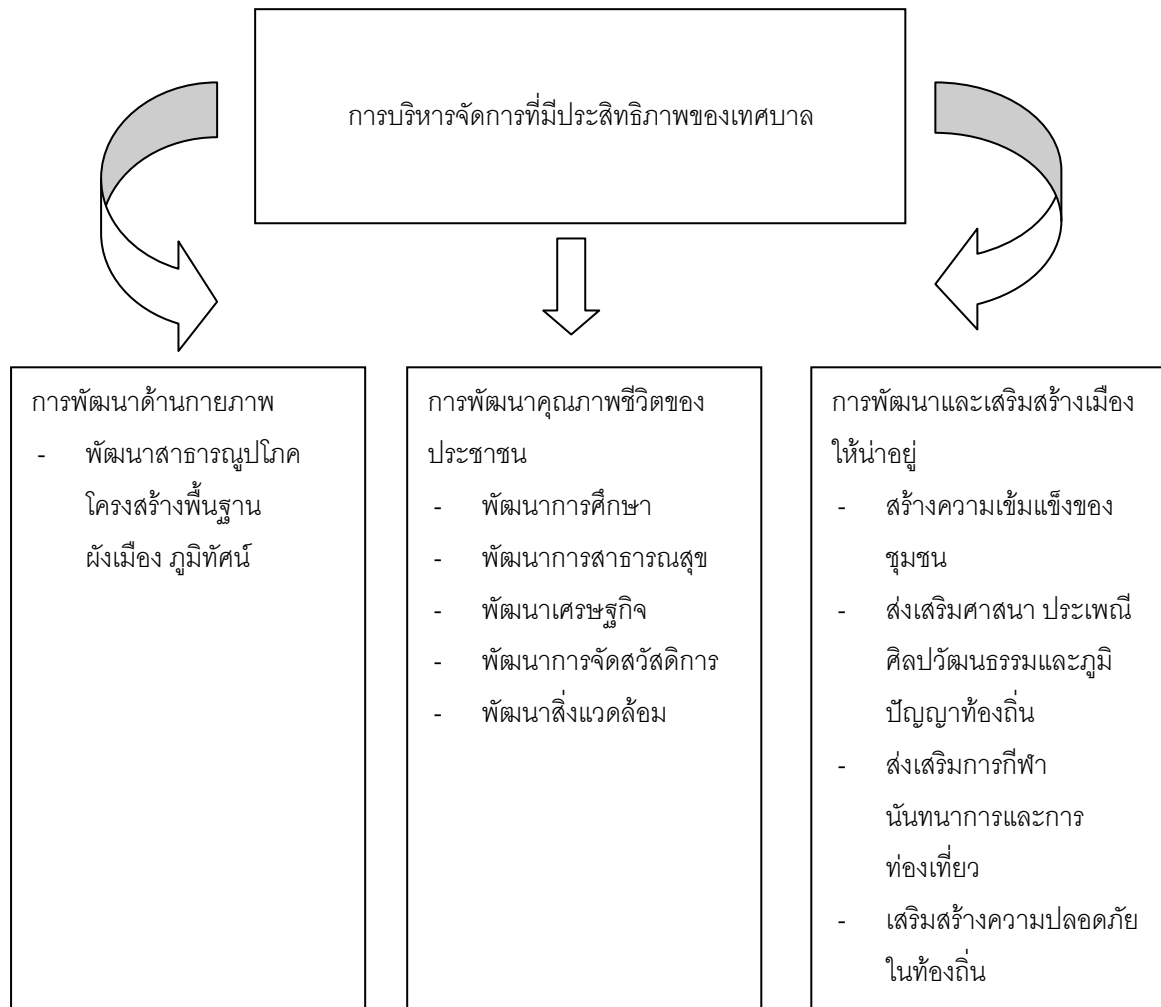
รายจ่ายจริงย้อนหลัง ๓ ปี ตั้งแต่ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ – ๒๕๕๘

ประเภทของรายจ่าย	รายจ่ายจริง ปี ๒๕๕๖ (บาท)	รายจ่ายจริง ปี ๒๕๕๗ (บาท)	รายจ่ายจริง ปี ๒๕๕๘ (บาท)
งบกลาง	๓,๔๕๓,๖๘๑.๖๘	๓,๗๗๐,๑๓๖.๓๕	๓,๘๑๓,๓๔๓.๗๙
งบบุคลากร	๑๔,๗๕๗,๒๒๓.๖๔	๑๕,๙๖๑,๓๓๐.๔๐	๑๗,๖๕๔,๘๙๒.๙๕
งบดำเนินการ	๑๓,๐๐๙,๘๐๓.๔๑	๑๔,๒๗๔,๘๔๖.๘๙	๙,๖๑๓,๗๔๑.๙๘
งบลงทุน	๑๑,๗๗๖,๘๗๔.๐๑	๑๑,๕๙๕,๘๕๒.๕๓	๑๔,๓๘๒,๐๕๙.๘๖
งบรายจ่ายอื่น	-	-	-
งบเงินอุดหนุน	๓,๐๙๓,๑๐๐.๐๐	๔,๗๗๙,๐๐๐	๕,๑๗๒,๒๐๒.๘๗
รวม	๔๖,๐๙๐,๖๖๒.๗๔	๕๐,๓๘๑,๑๖๖.๑๗	๕๐,๖๓๖,๒๔๑.๔๕

ที่มาของข้อมูล : กองคลัง เทศบาลตำบลร่อนพิบูลย์

๒.๓ จุดยืนทางยุทธศาสตร์

การกำหนดจุดยืนทางยุทธศาสตร์(Strategic Position) คือ จุดแข็งที่จะสามารถนำไปสู่ความสำเร็จ ซึ่งยุทธศาสตร์ต่าง ๆ ของเทศบาลมีความสอดคล้องกับจุดยืนทางยุทธศาสตร์ แบ่งออกได้ ๓ ด้านหลัก ดังนี้



บทที่ ๓

แผนยุทธศาสตร์

๓.๑ กรอบแนวคิดในการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น

☞ ในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลตำบลร่อนพิบูลย์ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๓) นอกจากจะคำนึงถึงอำนาจหน้าที่ในการบริหารราชการตามที่กฎหมายกำหนดแล้ว ยังได้คำนึงถึงความสอดคล้องกับแนวทางในการพัฒนาในทุกระดับ ดังนี้

๓.๑.๑ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๙) มุ่งพัฒนาภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ ขับเคลื่อนให้บังเกิดผลในทางปฏิบัติที่ชัดเจนยิ่งขึ้นในทุกระดับ ยึดคนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนา ให้ความสำคัญกับการสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในสังคม พัฒนาประเทศสู่ความสมดุลในทุกมิติ อย่างบูรณาการ และเป็นองค์รวม และยึดวิสัยทัศน์ปี พ.ศ. ๒๕๗๐ ดังนี้ “คนไทยภาคภูมิใจในความเป็นไทย มีมิตรไมตรีบนวิถีชีวิตแห่งความพอเพียง ยึดมั่นในวัฒนธรรมประชาธิปไตยและหลักธรรมาภิบาล การบริการสาธารณะขั้นพื้นฐานที่ทั่วถึงมีคุณภาพ สังคมมีความปลอดภัยและมั่นคง อยู่ในสภาวะแวดล้อมที่ดี เกื้อกูลและเอื้ออาทรซึ่งกันและกัน ระบบการผลิตเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม มีความมั่นคงด้านอาหารและพลังงาน อยู่บนฐานทางเศรษฐกิจที่พึ่งตนเอง และแข่งขันได้ในเวทีโลก สามารถอยู่ในประชาคมภูมิภาคและโลกได้อย่างมีศักดิ์ศรี” วิสัยทัศน์และพันธกิจการพัฒนาประเทศในระยะ ๕ ปีที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ระยะยาว ดังกล่าวจึงได้กำหนดวิสัยทัศน์และพันธกิจ ดังนี้ วิสัยทัศน์ “สังคมอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม และมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลง”

๓.๑.๒ ยุทธศาสตร์คสช.

- ยุทธศาสตร์หลัก

- ๑) ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมในสังคม
- ๒) ยุทธศาสตร์การพัฒนาคนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน
- ๓) ยุทธศาสตร์สร้างความเข้มแข็งภาคการเกษตร ความมั่นคงของอาหารและพลังงาน
- ๔) ยุทธศาสตร์การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจสู่การเติบโตอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน
- ๕) ยุทธศาสตร์การสร้างเชื่อมโยงกับประเทศในภูมิภาคเพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม
- ๖) ยุทธศาสตร์การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
- ๗) ยุทธศาสตร์ในการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงโครงสร้างการบริหารงานของรัฐวิสาหกิจให้เกิดประโยชน์กับประชาชนในการใช้บริการอย่างแท้จริง
- ๘) ยุทธศาสตร์เรื่องการปรับปรุงระบบโทรคมนาคม เทคโนโลยีของชาติให้มีความมั่นคงและยั่งยืนในอนาคตให้ทัดเทียมอาเซียนและประชาคมโลก
- ๙) ยุทธศาสตร์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันอย่างยั่งยืน

- ค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ

๑. มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ซึ่งเป็นสถาบันหลักของชาติในปัจจุบัน
๒. ซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน มีอุดมการณ์ในสิ่งที่ดีงามเพื่อส่วนรวม
๓. กตัญญู ต่อพ่อแม่ ผู้ปกครอง ครูบาอาจารย์
๔. ใฝ่หาความรู้ หมั่นศึกษา เล่าเรียน ทางตรงและทางอ้อม
๕. รักษาวัฒนธรรมประเพณีไทยอันงดงาม
๖. มีศีลธรรม รักษาความสัตย์ หวังดีต่อผู้อื่น เผื่อแผ่และแบ่งปัน
๗. เข้าใจ เรียนรู้ การเป็นประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขที่ถูกต้อง
๘. มีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย ผู้น้อยรู้จักการเคารพผู้ใหญ่
๙. มีสติ รู้ตัว รู้คิด รู้ทำ รู้ปฏิบัติ ตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
๑๐. รู้จักดำรงตนอยู่โดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามพระราชดำรัส ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รู้จักอดออมไว้ใช้เมื่อยามจำเป็น มีไว้พอกินพอใช้ ถ้าเหลือก็แจกจ่าย จำหน่ายและขยายกิจการ เมื่อมีความพร้อม โดยมีภูมิคุ้มกันที่ดี
๑๑. มีความเข้มแข็งทั้งร่างกายและจิตใจ ไม่ยอมแพ้ต่ออำนาจฝ่ายต่ำ หรือกิเลส มีความละอายนเกรงกลัวต่อบาป ตามหลักของศาสนา

๑๒. คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวม และต่อชาติ มากกว่าผลประโยชน์ของตนเอง

- **นโยบายหรือยุทธศาสตร์ประชารัฐ** ซึ่งถูกกำหนดขึ้นเพื่อเป็นแนวนโยบายในการสร้างความสามัคคีรวมพลังของผู้คนในสังคมไทย โดยไม่แยกฝักแยกฝ่ายและไม่กันใครออกไปจากสังคม อีกทั้งยังเป็นสำนึกและหน้าที่ ที่คนไทยทุกคนจะต้องร่วมมือกันในการปกป้องแผ่นดินแม่จากภัยอันตรายทั้งปวงและร่วมกันพัฒนาชุมชนท้องถิ่นและประเทศชาติให้เจริญก้าวหน้า มั่นคงและยั่งยืน ประสานพลังการสร้างชาติที่ต้องเติมโตแบบเศรษฐกิจฐานรากเพื่อให้เกิดความยั่งยืน นโยบายหรือยุทธศาสตร์ประชารัฐจึงมีแนวคิดในเรื่องของความร่วมมือร่วมใจของรัฐและประชาสังคมเพื่อร่วมแก้ปัญหาเศรษฐกิจและขับเคลื่อนการพัฒนาชาติทุกมิติที่เกิดขึ้น เพราะประชารัฐ เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนในการพัฒนาประเทศที่มีรูปแบบ เครือข่าย โยงใยสัมพันธ์กัน เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน เป็นแนวทางการบริหารราชการแผ่นดินยุคปัจจุบันที่เกิดจากการหลอมรวมพลังของคนไทยทุกคน ทุกหมู่เหล่า

๓.๑.๓ แผนการบริหารราชการแผ่นดินและนโยบายรัฐบาล

รัฐบาลภายใต้การนำของพลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ สรุปสาระสำคัญ ดังนี้

๑. การปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์
๒. การรักษาความมั่นคงของรัฐและการต่างประเทศ
๓. การลดความเหลื่อมล้ำของสังคม และการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ
๔. การศึกษาและเรียนรู้การทำงาน บำรุงศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม
๕. การยกระดับคุณภาพบริการด้านสาธารณสุข และสุขภาพของประชาชน

๖. การเพิ่มศักยภาพทางเศรษฐกิจของประเทศ
๗. การส่งเสริมบทบาทและการใช้โอกาสในประชาคมอาเซียน
๘. การพัฒนาและส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัยและพัฒนา และนวัตกรรม
๙. การรักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากร และการสร้างสมดุลระหว่างการอนุรักษ์กับการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน
๑๐. การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ
๑๑. การปรับปรุงกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม

๓.๑.๔ แผนพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอ่าวไทย

กลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอ่าวไทย (East Coast Southern Subregion) ตั้งอยู่ทางทิศตะวันออกของภาคใต้ฝั่งทะเลอ่าวไทย ประกอบด้วยจังหวัดชุมพร สุราษฎร์ธานี นครศรีธรรมราช และพัทลุง

วิสัยทัศน์ (Vision) :

“ศูนย์กลางการสร้างสรรค์เศรษฐกิจการเกษตรและการท่องเที่ยวระดับนานาชาติ บนฐานรากของชุมชนที่เข้มแข็ง”

เป้าประสงค์รวม (Objectives) :

- ๑) พืชเศรษฐกิจยางพาราและปาล์มน้ำมันมีศักยภาพในการแข่งขันและสร้างมูลค่าเพิ่ม แก่ระบบเศรษฐกิจ
- ๒) การท่องเที่ยวได้รับการพัฒนาบนฐานทรัพยากรที่หลากหลายให้มีชื่อเสียงระดับนานาชาติ
- ๓) สินค้าเกษตรปลอดภัยต่อการบริโภคและมีศักยภาพในการส่งออก
- ๔) การคมนาคมขนส่งและระบบโลจิสติกส์ของกลุ่มจังหวัดสามารถรองรับการค้าการลงทุน การท่องเที่ยว การเกษตรและการพัฒนาคุณภาพชีวิต

ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอ่าวไทย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การบริหารจัดการเพื่อเพิ่มมูลค่าพืชเศรษฐกิจยางพาราและปาล์มน้ำมัน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การพัฒนาการท่องเที่ยวนานาชาติบนฐานทรัพยากร เอกลักษณ์ของพื้นที่

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การพัฒนาสินค้าเกษตรให้ปลอดภัยและมีศักยภาพในการส่งออก

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางคมนาคมขนส่งและระบบโลจิสติกส์ให้รองรับการค้า การลงทุน การท่องเที่ยว การเกษตรและการพัฒนาคุณภาพชีวิต

๓.๑.๕ แผนพัฒนาจังหวัดนครศรีธรรมราช

วิสัยทัศน์ (Vision) “นครแห่งการเรียนรู้ เกษตร ท่องเที่ยว น่านอยู่ ชุมชนเข้มแข็ง”

พันธกิจ (Mission)

๑. เพิ่มขีดความสามารถการบริหารจัดการภาคเกษตร เชื่อมโยงความหลากหลายทางธุรกิจและอุตสาหกรรมของจังหวัด บนพื้นฐานการสนับสนุนจากระบบโลจิสติกส์และบริหารจัดการด้านการตลาด
๒. เพิ่มขีดความสามารถการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อมและพลังงาน

๓. ยกระดับความสามารถการเรียนรู้ กระจายการเรียนรู้บนเครือข่ายชุมชนและส่งเสริมการสร้างชุมชนต้นแบบความพอเพียง

๔. พัฒนาการท่องเที่ยวให้มีคุณภาพ เติบโตอย่างเข้มแข็งมั่นคงบนพื้นฐานการจัดการความหลากหลายของทรัพยากร

๕. พัฒนา คน องค์กร ระบบสวัสดิการสังคม และความมั่นคงบนพื้นฐานการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)

๑. การบริหารจัดการการเกษตรแบบครบวงจร เป็นเกษตรสุขภาพ เกษตรคุณภาพ และนำนวัตกรรมเกษตรมาใช้เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มผลผลิตและสร้างรายได้
๒. การพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์และวัฒนธรรมระดับมาตรฐานสากล ที่สามารถสร้างอาชีพและรายได้ในพื้นที่เพิ่มขึ้น
๓. การจัดการทรัพยากรธรรมชาติ น้ำ สิ่งแวดล้อมและพลังงานมีประสิทธิภาพ เพิ่มพื้นที่สีเขียวและการใช้พลังงานสะอาด
๔. การสร้างความมั่นคงบนพื้นฐานชุมชนเข้มแข็ง
๕. การพัฒนาสังคมแห่งการเรียนรู้และภูมิปัญญาเพื่อสร้างคุณภาพของคนนครศรีธรรมราช

เป้าประสงค์รวม (วัตถุประสงค์) (Objective)

๑. รักษาฐานรายได้เดิม เพิ่มรายได้จากการเกษตรและการท่องเที่ยว
๒. ระบบการผลิตที่ได้รับรองมาตรฐาน และระบบ logistics มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น
๓. นครศรีธรรมราชเป็นเมืองสีเขียวที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ทรัพยากรธรรมชาติ น้ำ สิ่งแวดล้อม ได้รับการจัดการอย่างมีประสิทธิภาพและใช้อย่างยั่งยืน
๔. นครศรีธรรมราชเป็นเมืองพลังงานสะอาด มีการจัดการพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพและใช้อย่างประหยัด
๕. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีความสุขเพิ่มขึ้น
๖. การศึกษามีคุณภาพทัดเทียมกับค่ามาตรฐานการศึกษา
๗. การศึกษาเฉลี่ยของคนจังหวัดนครศรีธรรมราช สูงกว่าเกณฑ์มาตรฐานประเทศ

จุดยืนการพัฒนาของจังหวัด (Positioning)

จากข้อมูลการวิเคราะห์ศักยภาพของจังหวัด และกำหนดทิศทางการพัฒนายุทธศาสตร์ในภาพรวมของจังหวัดนครศรีธรรมราช กำหนดจุดยืนการพัฒนาของจังหวัด 3 ประเด็น ดังนี้

1. เมืองเกษตรสุขภาพ เกษตรคุณภาพ เกษตรนวัตกรรม
2. เมืองท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ และวัฒนธรรม (นครแห่งธรรม: ธรรมชาติ ธรรมะ วัฒนธรรม)
3. ตลาดกลางสินค้าเกษตร ศูนย์กลางการคมนาคมขนส่ง และกระจายสินค้าของภาคใต้

๓.๑.๖ ยุทธศาสตร์การพัฒนาของอปท.ในเขตจังหวัดนครศรีธรรมราช พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๒

วิสัยทัศน์“ องค์กรหลักในการพัฒนา ยึดหลักธรรมาภิบาล และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ”

ยุทธศาสตร์การพัฒนา : ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดนครศรีธรรมราช (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๒) ได้กำหนดขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับสภาวะการณ์ในปัจจุบัน ภายใต้แนวคิด “หลักความพอเพียง” ตามแนวพระราชดำริฯ โดยอาศัยกรอบแนวทางจากยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอ่าวไทย ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดนครศรีธรรมราช และภารกิจ ๖ ด้าน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามแผนปฏิบัติการกำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจ มาตรา ๓๒(๑) รวมทั้ง ได้ทบทวนจากยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ฉบับปี พ.ศ.๒๕๕๔-๒๕๖๐ ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ต่าง ๆ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาเศรษฐกิจ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมและพลังงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเสริมสร้างธรรมาภิบาลและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

☞ การใช้ผังเมืองรวมหรือผังเมืองเฉพาะในการกำหนดแนวทางพัฒนา ตามกฎกระทรวง ให้ใช้บังคับผังเมืองรวมของจังหวัดนครศรีธรรมราช พ.ศ.๒๕๕๖ ซึ่งได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๑ ตอนที่ ๖ ก วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๕๗ มีกำหนดใช้บังคับระยะเวลา ๕ ปี ในส่วนของเทศบาลตำบลร่อนพิบูลย์ได้ถูกกำหนดให้เป็นที่ดินประเภทชุมชน ซึ่งกำหนดให้ใช้ประโยชน์ที่ดินเพื่อการอยู่อาศัย พาณิชยกรรม เกษตรกรรม สถาบันการศึกษา สถาบันศาสนา สถาบันราชการ การสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ โดย

ด้านเหนือ จดเส้นที่ลากจากหลักเขตเทศบาลตำบลร่อนพิบูลย์ หลักเขตที่ ๑ ไปทางทิศตะวันออกเฉียงเหนือ จนบรรจบกับหลักเขตเทศบาลตำบลร่อนพิบูลย์ หลักเขตที่ ๒ หลักเขตที่ ๓ และหลักเขตที่ ๔

ด้านตะวันออก จดเส้นที่ลากจากหลักเขตเทศบาลตำบลร่อนพิบูลย์ หลักเขตที่ ๔ ไปทางทิศตะวันออกเฉียงใต้ จนบรรจบกับหลักเขตเทศบาลตำบลร่อนพิบูลย์ หลักเขตที่ ๕

ด้านใต้ จดเส้นที่ลากจากหลักเขตเทศบาลตำบลร่อนพิบูลย์ หลักเขตที่ ๕ ไปทางทิศตะวันตกเฉียงใต้ จนบรรจบกับหลักเขตเทศบาลตำบลร่อนพิบูลย์ หลักเขตที่ ๖

ด้านตะวันตก จดเส้นที่ลากจากหลักเขตเทศบาลตำบลร่อนพิบูลย์ หลักเขตที่ ๖ ไปทางทิศตะวันตกเฉียงเหนือ จนบรรจบกับหลักเขตเทศบาลตำบลร่อนพิบูลย์ หลักเขตที่ ๗ หลักเขตที่ ๘ หลักเขตที่ ๙ และหลักเขตที่ ๑

๑) การพัฒนาตามนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น

นโยบายของนายกเทศมนตรีตำบลร่อนพิบูลย์ ตามที่ได้แถลงต่อสภาเทศบาลตำบลร่อนพิบูลย์ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๔ มีดังนี้

๑. **นโยบายด้านการเมืองและการบริหาร:** การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีเป็นเครื่องมือหลักในการบริหาร

๑.๑ พัฒนางค์กรเทศบาลตำบลร่อนพิบูลย์ ให้เป็นองค์กรธรรมาภิบาล ที่มีหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและเป็นหน่วยบริการสังคมที่ดี มีมาตรฐาน ด้วยการส่งเสริมสนับสนุนการศึกษา การสร้างกระบวนการเรียนรู้และการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพและยกระดับสมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง อันเป็นทรัพยากรบุคคลที่สำคัญของเทศบาลตำบลร่อนพิบูลย์ พร้อมทั้งสร้างเสริมกระบวนการพัฒนาระบบการบริการสาธารณะที่ดีมีมาตรฐานเพื่อรองรับการบริการแต่ละด้านให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

๑.๒ ส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมทางการเมืองและการเมือง ภายใต้ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข โดยพัฒนากลไกการทำงานในระบอบสภาท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นควบคู่ไปกับการพัฒนาระบอบประชาธิปไตยของชุมชนและภาคประชาสังคม

๑.๓ สนับสนุนการพัฒนาองค์ความรู้ การนำเทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารมาใช้ในการพัฒนาองค์กรในมิติต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการท้องถิ่นร่วมกับหน่วยงาน องค์กรและสถาบันการศึกษาระดับท้องถิ่นและระดับต่าง ๆ

๑.๔ จัดสร้างสำนักงานแห่งใหม่เพื่อรองรับการขยายตัวของบุคลากรรวมถึงบทบาทและภาระหน้าที่ ซึ่งเทศบาลตำบลร่อนพิบูลย์จะต้องรับผิดชอบมากขึ้นในอนาคต

๒) นโยบายการพัฒนาด้านการศึกษา: มุ่งพัฒนาเพื่อสร้างความเป็นเลิศทางการศึกษา

๒.๑ พัฒนาและปรับปรุงศูนย์เด็กเล็กในชุมชนให้มีมาตรฐานและสภาพแวดล้อมที่ดี มีการจัดการเรียนการสอนและอุปกรณ์ที่ดี มีคุณภาพ ทันสมัย เพื่อพัฒนาความพร้อมของเด็กก่อนเข้าสู่ระบบโรงเรียน

๒.๒ พัฒนาคุณภาพการศึกษาของโรงเรียนในเขตเทศบาลให้ได้มาตรฐานสากลและมุ่งสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ ส่งเสริมคุณภาพนักเรียนโดยการขยายโอกาสทางการศึกษาให้หลากหลาย ส่งเสริมการเรียนรู้จากประสบการณ์ตรง การจัดสรรงบประมาณ สนับสนุนการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของโรงเรียนทั้งในด้านการพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้ที่มีความรอบรู้ในทางวิชาการและสามารถถ่ายทอดความรู้สู่ผู้เรียนได้เป็นอย่างดี พัฒนาผู้เรียนให้มีความสุขในการเรียนรู้และเป็นคนดีของสังคมเพื่อเป็นรากฐานที่มั่นคงในการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนต่อไป

๒.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนสถานศึกษาในเขตเทศบาลในการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้ได้ครูดี ครูเก่ง มีคุณธรรมและมีคุณภาพควบคู่ไปกับการสนับสนุนทรัพยากรทางการศึกษาให้แก่สถานศึกษา

๒.๔ ส่งเสริมและพัฒนาการกีฬาและนันทนาการเด็ก เยาวชน ประชาชน ผู้สูงอายุ เพื่อให้ประชาชนทุกระดับมีโอกาสได้เล่นกีฬาและออกกำลังกายอย่างทั่วถึง เพื่อเสริมสร้างสุขภาพและสมรรถภาพที่ดี มุ่งเน้นการปลูกฝังความมีน้ำใจเป็นนักกีฬา เกิดความรัก ความสามัคคีในชุมชน

๒.๕ ส่งเสริมการเล่นกีฬาทุกประเภทเพื่อพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ โดยจัดให้มีการแข่งขันรวมถึงการสนับสนุนให้ส่งนักกีฬาเข้าแข่งขันประเภทต่าง ๆ ในทุกระดับ

๓) นโยบายด้านการพัฒนาสังคม: มุ่งเน้น ประชาชน คือ หัวใจของการบริการ

๓.๑ ทรนรงค์ส่งเสริมกระบวนการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม การสร้างวินัยและจิตสาธารณะของคนในชุมชน

๓.๒ พัฒนางค์ความรู้สู่ชุมชน สร้างชุมชนเทศบาลตำบลร่อนพิบูลย์ให้เป็นสังคมแห่งการเรียนรู้ที่มุ่งเน้น คนเป็นศูนย์กลางการพัฒนา

๓.๓ ส่งเสริมการจัดทำแผนแม่บทชุมชนและแผนปฏิบัติการชุมชน การรวมกลุ่มทางสังคม องค์กรชุมชน เพื่อแก้ไขปัญหาความยากจนและการสร้างเครือข่ายการพัฒนาสังคมที่สอดคล้องกับมิติความเป็นเมืองน่าอยู่ ชุมชนน่าอยู่อย่างยั่งยืน บนพื้นฐานของการสร้างความเข้มแข็งให้ภาคประชาชนและชุมชน

๓.๔ ส่งเสริมการพัฒนาทักษะและการจัดกิจกรรมเชิงสร้างสรรค์ รวมทั้งการจัดสวัสดิการที่จำเป็นพื้นฐานสำหรับการพัฒนาเด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ และเชื่อมโยงการทำงานด้านสวัสดิการสังคมเพื่อขับเคลื่อนเรื่องศูนย์บริการชุมชนแบบมีส่วนร่วม

๓.๕ ส่งเสริมสนับสนุนการขับเคลื่อนองค์กรชุมชนและคณะกรรมการชุมชน ที่ดำเนินกิจกรรมและโครงการต่าง ๆ โดยชุมชนและเพื่อชุมชน รวมทั้งการสร้าง ความเข้มแข็งให้กับชุมชนเพื่อพัฒนา ยกระดับการขับเคลื่อนไปสู่ทิศทางของเมืองน่าอยู่อย่างยั่งยืน

๓.๖ ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมทางด้านการป้องกันบรรเทาสาธารณภัยและการรักษาความปลอดภัยในชุมชน สร้างเครือข่ายด้านตำรวจชุมชนและงานอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน

๔) นโยบายด้านเศรษฐกิจชุมชนและการท่องเที่ยว: ให้ความรู้ เสริมอาชีพ มีรายได้ที่ยั่งยืน

๔.๑ ส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ภาคการเกษตร อุตสาหกรรมเกษตรและพัฒนาอาชีพที่เหมาะสมกับสถานะและบริบทของท้องถิ่น

๔.๒ พัฒนาระดับและกระตุ้นให้เกิดการพัฒนากระบวนการสร้างระบบเศรษฐกิจชุมชน

๔.๓ ส่งเสริมกิจกรรมที่สอดคล้องตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง อยู่บนพื้นฐานของการประกอบสัมมาอาชีพที่รู้จักพอประมาณ มีเหตุมีผล มีภูมิคุ้มกัน ด้วยความรู้และคุณธรรมเป็นปัจจัยหนุนเนื่องเพื่อนำไปสู่การอยู่ในสังคมที่ยั่งยืน

๕) นโยบายการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน: น้ำไหล ไฟสว่าง ทางสะดวก

๕.๑ ดำเนินการสร้าง ปรับปรุง ซ่อมแซมถนนทุกสายในเขตเทศบาลให้มีความสมบูรณ์เพื่อความสะดวกในการสัญจรไปมา

๕.๒ ดำเนินการเร่งรัด ปรับปรุงระบบไฟฟ้าสาธารณะให้ทั่วถึง เพียงพอกับความต้องการ

๕.๓ จัดหาน้ำสะอาดเพื่ออุปโภคและบริโภคให้กับพี่น้องประชาชนในเขตเทศบาลอย่างทั่วถึง และเพียงพอ

๖) นโยบายด้านศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น: อนุรักษ์ศิลปะ วัฒนธรรมและประเพณีที่เป็นเอกลักษณ์และโดดเด่นของท้องถิ่นให้คงอยู่

๖.๑ ส่งเสริมบทบาทของสถาบันครอบครัวร่วมกับสถาบันทางศาสนา สถาบันการศึกษาและสถาบันทางสังคมอื่น ๆ ในการปลูกฝังค่านิยมและจิตสำนึกที่ดีของเด็กและเยาวชน

๖.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับศาสนศึกษา การปฏิบัติกิจกรรมทางศาสนาและการพัฒนาศาสนสถาน

๖.๓ สนับสนุน ส่งเสริมการสืบสานวัฒนธรรม ประเพณี วิถีชุมชนและภูมิปัญญาท้องถิ่น

๖.๔ ส่งเสริมและสนับสนุนการทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่นให้มีความก้าวหน้า มีการค้นคว้า พัฒนาพร้อมทั้งต่อยอดแหล่งเรียนรู้ทางวัฒนธรรมเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ของประชาชนโดยเฉพาะเด็กและเยาวชน

๗) นโยบายด้านการพัฒนาด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม: เมืองน่าอยู่ ผู้คนน่ารักและมีความสุขอย่างยั่งยืน

๗.๑ ดำเนินการให้บริการทางด้านสาธารณสุข จัดระบบหลักประกันสุขภาพให้สามารถเป็นหน่วยงานที่ให้บริการด้านการสร้างเสริมสุขภาพและเป็นสถานพยาบาลเบื้องต้นได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพ จัดสร้างศูนย์บริการทางการแพทย์ครบวงจร คลินิกนอกเวลา มีรพยบาลฉุกเฉินบริการประชาชนในเขตเทศบาลตลอด ๒๔ ชั่วโมง

๗.๒ เร่งรัดและขยายงานสาธารณสุขมูลฐานลงสู่ประชาชนอย่างทั่วถึง โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากร กลุ่มสตรีอาสาสมัคร การฝึกอบรมผสมผสานและการฝึกอบรม ทบทุน การเพิ่มพูนความรู้โดยการทัศนศึกษาดูงาน การจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อสร้างบุคลากรที่ทำหน้าที่เป็นแกนหลักในการพัฒนางานด้านสาธารณสุขมูลฐานในชุมชน โดยมีศูนย์สาธารณสุขมูลฐานประจำชุมชน เป็นศูนย์กลาง

๗.๓ พัฒนา ปรับปรุงงานด้านการรักษาความสะอาด การกำจัดขยะมูลฝอยให้ทั่วถึงและเร่งรัดโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดจิตสำนึกในการลดปริมาณขยะมูลฝอย การคัดแยกขยะ-กำจัดขยะมูลฝอยอย่างมีระบบ

๗.๔ ดำเนินการเร่งรัด พัฒนาดลาดสด หาบเร่ แผงลอยให้ถูกสุขลักษณะทั้งด้านสถานที่และด้านสุขาภิบาลอาหารเพื่อให้ประชาชนได้บริโภคอาหารที่สะอาด ถูกสุขลักษณะอนามัยและปลอดภัยจากสารพิษ

๗.๕ ดูแลส่งเสริมสุขภาพพลานามัยของประชาชนให้สมบูรณ์ แข็งแรง ทุกกลุ่มอายุอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม โดยเน้นการป้องกันมากกว่าการรักษา

๗.๖ รณรงค์ส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกสาธารณะทางด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมและพลังงานแก่ประชาชนและชุมชน

๗.๗ ส่งเสริมสนับสนุนกระบวนการมีส่วนร่วมของชุมชนในการบริหารจัดการ

ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ขับเคลื่อนการจัดทำโครงการและการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ที่มุ่งไปสู่การลดสถานะโลกร้อน

๓.๒ ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลตำบลร้อนพิบูลย์ มีจุดมุ่งหมายเพื่อให้เทศบาลตำบลร้อนพิบูลย์พัฒนาไปในทิศทางที่เหมาะสม และสอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบันที่เปลี่ยนแปลงไป ดังนั้น การวิเคราะห์สถานการณ์ ปัจจัยภายใน และปัจจัยภายนอก ถือเป็นการประเมินความพร้อมและเตรียมการในการปรับตัวเพื่อรับมือกับสถานการณ์ต่าง ๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นโดยมีอาจคาดหมายได้

๓.๒.๑ ผลการวิเคราะห์ปัญหาและความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นตามประเด็นการพัฒนาท้องถิ่น

ด้าน	สภาพปัญหา	ความต้องการ
๑. โครงสร้างพื้นฐาน	- พื้นผิวจราจรเป็นหลุม บ่อ ทางเท้า สะพานชำรุดทรุดโทรม - ถนนไม่ได้มาตรฐาน - บางตรอก ซอย ยังมีความต้องการถนน - ถนนที่เป็นหินคลุกมีฝุ่น และไม่ทนทานต่อการรับน้ำหนักรถที่สัญจรไปมา - การวางจำหน่ายสินค้าบนทางเท้า กระทบต่อความปลอดภัยในการสัญจร - ระบายน้ำชำรุด ไม่ได้มาตรฐาน และไม่ได้ระดับ อุดตัน น้ำไหลไม่สะดวก ส่งกลิ่นเหม็น เนื่องจากน้ำเน่าขัง เศษขยะวัชพืชขึ้นปกคลุมคูระบายน้ำ เป็นแหล่งเพาะพันธุ์ยุงและสัตว์พาหะต่างๆ - ไฟฟ้า/แสงสว่างไม่ทั่วถึง ไม่สว่างเท่าที่ควร ซึ่งอาจก่อให้เกิดอุบัติเหตุระหว่างการสัญจรไปมา - น้ำอุปโภคบริโภค ไม่สะอาด การบริการน้ำประปาไม่ทั่วถึง	- ปรับสภาพผิวจราจร ทางเท้า สะพานให้ได้มาตรฐาน - ขยายถนนให้ครอบคลุมตรอก ซอย หรือปรับสภาพของถนนให้ดีขึ้น - ถนนที่เป็นหินคลุกต้องการให้เปลี่ยนเป็นแอสฟัลท์ - ดึงคอนกรีต/คสล. - จัดระเบียบร้านค้าให้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบ/กฎหมายท้องถิ่นอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม - ปรับปรุงระบายน้ำให้เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ (ความลาดชัน) ทำความสะอาด ขุดลอกคูระบายน้ำ - ขยายเขตไฟฟ้า เพื่อเพิ่มแสงสว่างให้ทั่วถึง ตรวจสอบไฟฟ้า/แสงสว่างให้อยู่ในสภาพใช้งานได้อยู่เสมอ - ขยายพื้นที่การให้บริการน้ำประปาอย่างทั่วถึง ตรวจสอบคุณภาพน้ำก่อนจ่ายสู่ผู้รับบริการน้ำประปา

๔. กีฬา นันทนาการ ประเพณี ศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	- สถานที่และอุปกรณ์สำหรับการออกกำลังกายไม่เพียงพอ ไม่เหมาะสม - ขาดการส่งเสริมอัตลักษณ์ทางวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่นอย่างจริงจัง	เข้ามาช่วยเหลือจัดสรรและจัดหาให้ ต้องการให้ส่งเสริม/สนับสนุนการท่องเที่ยวอย่างจริงจัง - จัดให้มีสวนสาธารณะ สวนหย่อม สวนสุขภาพเพื่อออกกำลังกาย - ส่งเสริมการกีฬาทุกประเภท และให้มีสนามกีฬาประเภทต่างๆ อย่างครบครัน - ส่งเสริมประเพณีท้องถิ่น เช่น ประเพณีชักพระ ประเพณีถือศีลกินเจ ศาลเจ้าพระ ๑๐๘ ประเพณีแห่ผ้าขึ้นธาตุวัดเขาน้อย อย่างจริงจัง - เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ บทบาทหน้าที่ของประชาชน - ให้เทศบาลออกพื้นที่เพื่อให้เกิดการประสานงานต่อกันมากขึ้น
๕. การบริหารจัดการ	- ประชาชนขาดการมีส่วนร่วมในการบริหารงานพัฒนาท้องถิ่นอย่างจริงจัง - การประสานงานระหว่างรัฐกับประชาชน	

๓.๒.๒ ผลการวิเคราะห์ผังเมืองรวมหรือผังเมืองเฉพาะเพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาทางกายภาพในมิติพื้นที่ ผังเมืองรวมมีประโยชน์ในการกำหนดแนวทางการพัฒนาทางกายภาพในมิติพื้นที่ มีนโยบายและมาตรการเพื่อจัดระบบการใช้ประโยชน์ที่ดินให้มีประสิทธิภาพ สามารถรองรับและสอดคล้องกับการขยายตัวของชุมชนในอนาคต ส่งเสริมและพัฒนาเศรษฐกิจและโครงข่ายบริการสาธารณะ

เทศบาลตำบลร่อนพิบูลย์ได้ถูกกำหนดให้เป็นที่ดินประเภทชุมชน ซึ่งกำหนดให้ใช้ประโยชน์ที่ดินเพื่อการอยู่อาศัย พาณิชยกรรม เกษตรกรรม สถาบันการศึกษา สถาบันศาสนา สถาบันราชการ การสาธารณสุขปโภค และสาธารณูปการ ชุมชนที่มีอัตราส่วนที่อยู่อาศัยหนาแน่นมาก ได้แก่เขตชุมชนตลาดร่อนพิบูลย์ ชุมชนบ้านตลาดใน-จานเรียว ชุมชนบ้านตลาดเกษตร ชุมชนบ้านตลาดใหม่ในส่วนตลาดสดเทศบาลและพื้นที่ใกล้เคียง ซึ่งพื้นที่ส่วนนี้ในอนาคตมีแนวโน้มการขยายตัวของการใช้ประโยชน์ที่ดินค่อนข้างมาก ส่วนชุมชนรอบนอกจะเป็นพื้นที่เกษตรกรรมเสียเป็นส่วนใหญ่ ซึ่งในอนาคตมีแนวโน้มคงที่ในการใช้ประโยชน์ที่ดินประเภทนี้

๓.๒.๒ ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตของท้องถิ่น ด้วยเทคนิค SWOT Analysis

ปัจจัยภายใน (Internal Factor)

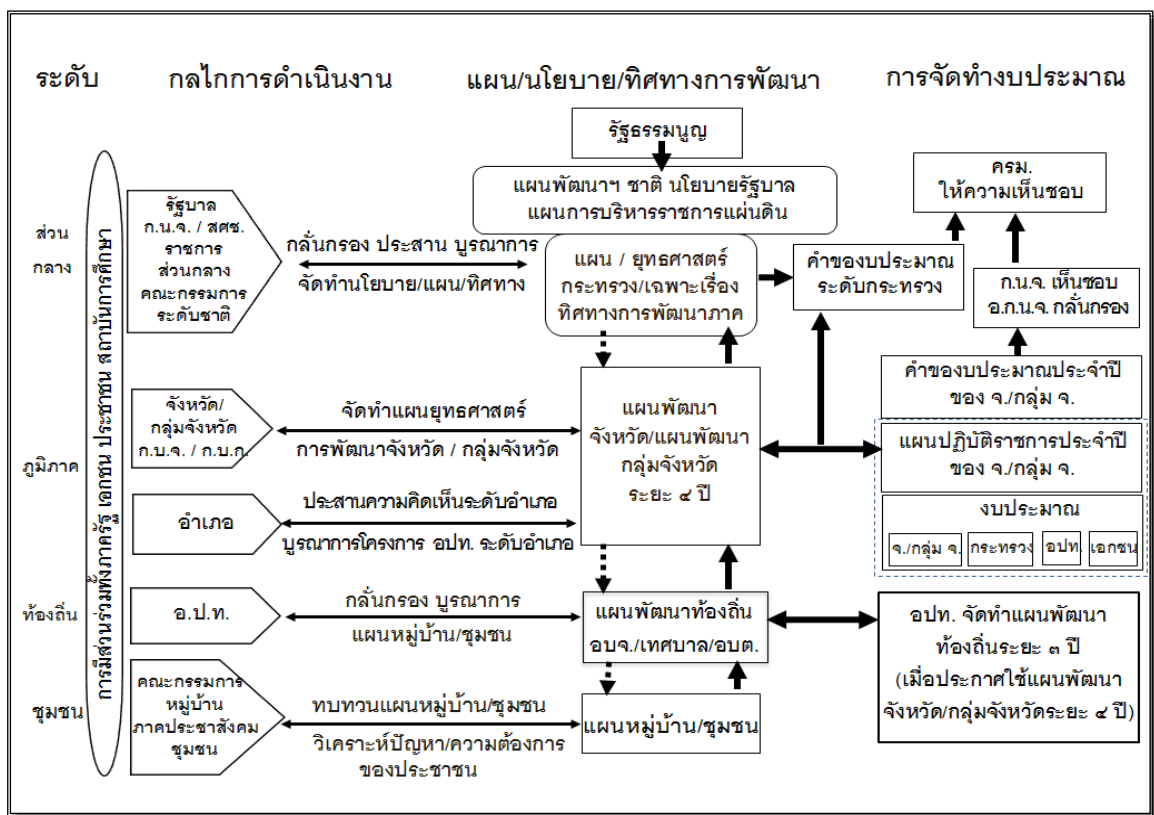
จุดแข็ง (Strength – S)	จุดอ่อน (Weakness – W)
๑. มีความได้เปรียบด้านสภาพภูมิศาสตร์และที่ตั้ง คือสามารถเชื่อมโยงไปยังตัวเมืองและจังหวัดใกล้เคียงได้ ๒. มีอัตลักษณ์ด้านประเพณี วัฒนธรรมและมีแหล่งท่องเที่ยวธรรมชาติที่สามารถพัฒนาเพื่อสร้างรายได้ด้านการท่องเที่ยว ๓. มีเอกภาพทางด้านการเมือง การปกครอง การบริหารจัดการ ๔. มีงบประมาณที่ได้รับจัดสรรจากรัฐและที่จัดเก็บเอง โดยสามารถบริหารจัดการงบประมาณได้ตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างอิสระ ภายใต้ขอบเขตของกฎหมายที่กำหนด ๕. มีอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงานที่เพียงพอ	๑. งบประมาณที่มีไม่เพียงพอในการพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างทั่วถึง ขาดการสนับสนุนงบประมาณ ในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่ ๒. น้ำประปาส่วนภูมิภาคยังไม่ทั่วถึง ประชาชนยังมีความต้องการน้ำประปา ๓. การรวมกลุ่มของชุมชน ขาดความเข้มแข็ง ไม่มีการดำเนินกิจกรรมต่อเนื่อง ๔. ขาดการประชาสัมพันธ์ประเพณีท้องถิ่น และแหล่งท่องเที่ยวให้ประชาชนทั่วไปได้รู้จัก ๕. ชุมชนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการของท้องถิ่นค่อนข้างน้อย

ปัจจัยภายนอก (External Factor)

โอกาส (Opportunity – O)	อุปสรรค (Threat – T)
๑.พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น โดยที่หน่วยงานราชการ ส่วนกลางและส่วนภูมิภาคส่งเสริมและสนับสนุนการถ่ายโอนภารกิจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒. รัฐบาล ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารงานของท้องถิ่น ๓. การสื่อสาร การรับรู้ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ มีความสะดวก รวดเร็ว มีส่วนช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงาน	๑. สภาพการณ์ทางเศรษฐกิจในระดับประเทศ ในระดับภูมิภาคส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ๒. เกิดปัญหาภัยแล้งยาวนาน ทำให้ขาดแคลนน้ำอุปโภคบริโภค ในช่วงฤดูแล้งและ ฝนตกหนักในช่วงฤดูฝนทำให้เกิดปัญหาน้ำท่วมขัง ๓. ความทันสมัยและกระแสวัฒนธรรมต่างชาติ ทำให้ประชาชนมีพฤติกรรมเน้นบริโภคนิยม เกิดปัญหา ยาเสพติด ปัญหาอาชญากรรม เพิ่มขึ้น ๔. ระเบียบ/กฎหมาย ที่ให้ท้องถิ่นขาดความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน

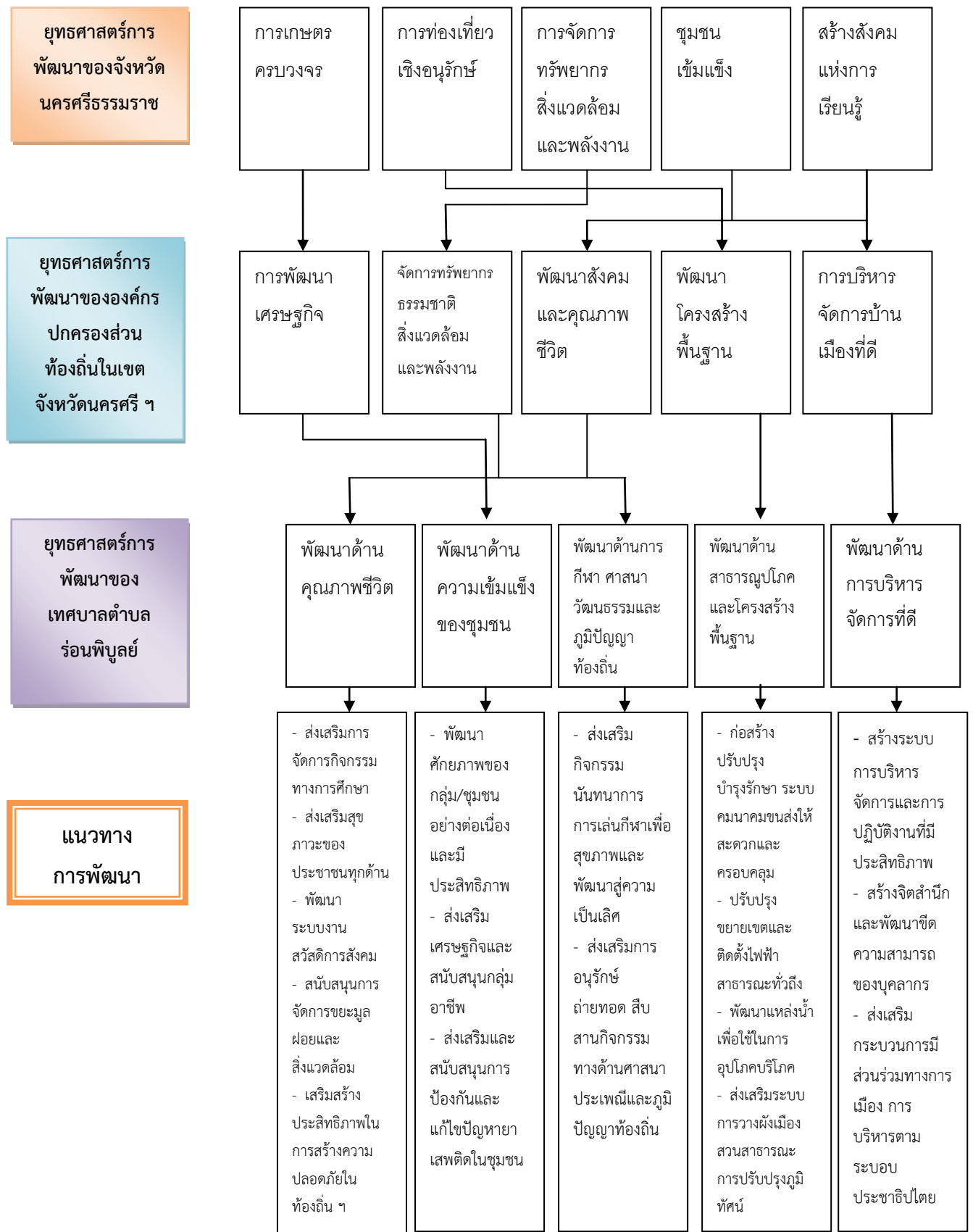
๓.๒.๔ ผลการวิเคราะห์การพัฒนาแบบบูรณาการ (Integration) ในเชิงพื้นที่และการพัฒนาท้องถิ่นสู่ความเชื่อมโยงการพัฒนาระดับอำเภอ จังหวัด และประเทศ

การบริหารจัดการแผนพัฒนาเทศบาล ตำบลร้อนพิบูลย์ ไปสู่การปฏิบัติให้เกิดประสิทธิภาพ นั้นได้ให้ความสำคัญในการขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่น โดยยึดแผนพัฒนา เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เป็นกรอบทิศทางหลัก และแปลงสู่การปฏิบัติในระดับพื้นที่ที่สอดคล้องกับสภาพภูมิสังคมและกระจายการพัฒนาลงสู่พื้นที่ ยึดหลักการพัฒนาพื้นที่ การกิจ และการมีส่วนร่วม โดยการส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนในท้องถิ่นเพื่อบูรณาการแผนชุมชนร่วมกับแผนพัฒนาท้องถิ่น และบูรณาการแผนพัฒนาท้องถิ่นกับแผนพัฒนาของจังหวัด โดยมีจังหวัดเป็นจุดเชื่อมโยงการพัฒนาจากระดับชุมชนสู่ประเทศและประเทศสู่ชุมชน โดยการใช้องค์ความรู้ เทคโนโลยี นวัตกรรม และความคิดสร้างสรรค์ให้เป็นเครื่องมือหลักในการขับเคลื่อนการพัฒนาในทุกภาคส่วนทั้งระดับพื้นที่ ท้องถิ่น และชุมชน ซึ่งจะเป็นการเสริมสร้างบทบาทของทุกภาคส่วนให้สามารถขับเคลื่อนการพัฒนาทุกระดับได้อย่างมีประสิทธิภาพ อาทิ พัฒนาศักยภาพประชาชนให้มีบทบาทสำคัญในกระบวนการพัฒนา สร้างความเข้มแข็งของชุมชนให้พร้อมรองรับกับความเปลี่ยนแปลง เสริมสร้างความเข้มแข็งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกรูปแบบ ผลักดันให้สถาบันการศึกษาในพื้นที่เข้าร่วมพัฒนาชุมชนให้มากขึ้น สนับสนุนให้ภาคเอกชนมีบทบาทนำในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมที่ดีและพัฒนาบุคลากรภาครัฐให้เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง โดยแสดงการพัฒนาแบบบูรณาการ (Integration) ในเชิงพื้นที่และการพัฒนาท้องถิ่นสู่ความเชื่อมโยงการพัฒนาระดับอำเภอ จังหวัด และประเทศ ปรากฏตามแผนภาพด้านล่าง

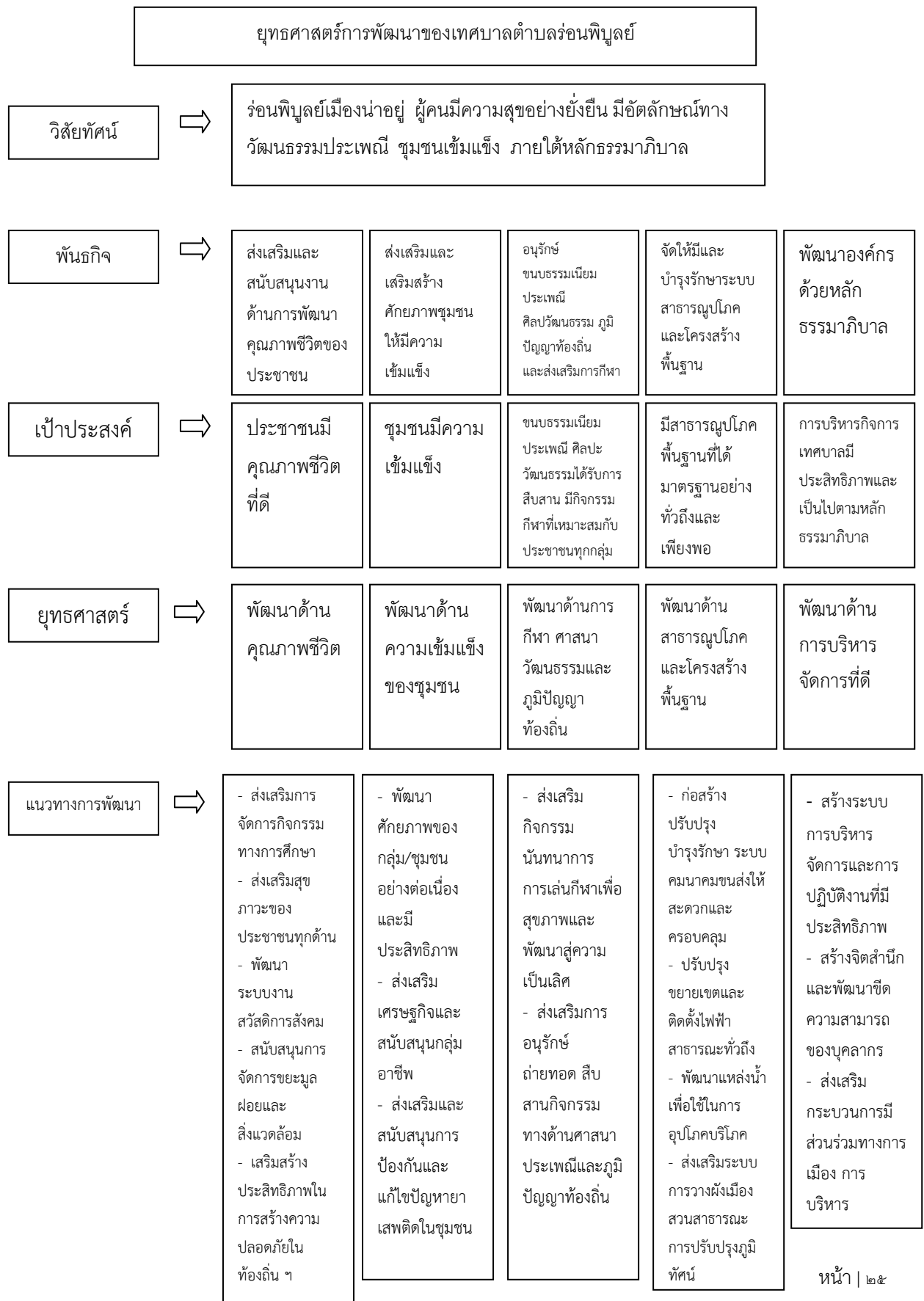


๓.๓ ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดกับยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

โครงสร้างเชื่อมโยงยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลตำบลร่อนพิบูลย์ พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๓ แบบ ยท.๐๑



๓.๔ แผนที่ยุทธศาสตร์



บทที่ ๔

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

๔.๑ ประเด็นยุทธศาสตร์ แนวทางการพัฒนาและตัวชี้วัด

แบบ ยท.๐๓

๔.๑.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต

๑) พันธกิจที่ ๑ ส่งเสริมและสนับสนุนงานด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน

๒) เป้าประสงค์ที่ ๑ ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์
๑ ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี	ร้อยละของความพึงพอใจที่ประชาชนมีต่อกิจกรรม การส่งเสริมด้านคุณภาพชีวิตของเทศบาล

๓) แนวทางการพัฒนา

แนวทางที่ ๑ ส่งเสริมการจัดการกิจกรรมทางการศึกษาทั้งในและนอกระบบ

แนวทางที่ ๒ ส่งเสริมสุขภาวะของประชาชนทั้งด้านการรักษาพยาบาล การป้องกัน-ควบคุมโรค การคุ้มครองผู้บริโภคและพัฒนาการบริหารจัดการด้านการสาธารณสุขมูลฐาน

แนวทางที่ ๓ พัฒนาระบบงานสวัสดิการสังคมเพื่อสงเคราะห์ผู้ด้อยโอกาสในชุมชน

แนวทางที่ ๔ สนับสนุนการจัดการขยะมูลฝอยและสิ่งแฉะของท้องถิ่น

แนวทางที่ ๕ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการสร้างความปลอดภัยในท้องถิ่น และการป้องกัน-บรรเทาสาธารณภัย

แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดแนวทางการพัฒนา
๑ ส่งเสริมการจัดการกิจกรรมทางการศึกษาทั้งในและนอกระบบ	๑ จำนวนโครงการที่ส่งเสริมการศึกษา
๒ ส่งเสริมสุขภาวะของประชาชนทั้งด้านการรักษาพยาบาล การป้องกัน-ควบคุมโรค การคุ้มครองผู้บริโภค ฯ	๒ อัตราการเจ็บป่วยของประชากร
๓ พัฒนาระบบงานสวัสดิการสังคมเพื่อสงเคราะห์ผู้ด้อยโอกาสในชุมชน	๓ จำนวนผู้ด้อยโอกาสที่ได้รับการสงเคราะห์
๔ สนับสนุนการจัดการขยะมูลฝอยและสิ่งแฉะของท้องถิ่น	๔ จำนวนขยะมูลฝอยตกค้าง
๕ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการสร้างความปลอดภัยในท้องถิ่น และการป้องกัน-บรรเทาสาธารณภัย	๕ จำนวนครั้งของการเกิดเหตุ ภัยต่าง ๆ

๔) หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : กองการศึกษา กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม สำนักปลัดเทศบาล (งานพัฒนาชุมชน,งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย)

๕) ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์จังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาสังคมแห่งการเรียนรู้และภูมิปัญญา เพื่อสร้างคุณภาพของคนนครศรีธรรมราช

๔.๑.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านความเข้มแข็งของชุมชน

- ๑) พันธกิจที่ ๑ ส่งเสริมและเสริมสร้างศักยภาพชุมชนให้มีความเข้มแข็ง
- ๒) เป้าประสงค์ที่ ๑ ชุมชนมีความเข้มแข็ง

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์
๑. ชุมชนมีความเข้มแข็ง	ร้อยละของของชุมชนที่มีความเข้มแข็งในการบริหารจัดการตนเอง

๓) แนวทางการพัฒนา

- แนวทางที่ ๑ พัฒนาศักยภาพของกลุ่ม/ชุมชนอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ
- แนวทางที่ ๒ ส่งเสริมเศรษฐกิจและสนับสนุนกลุ่มอาชีพ
- แนวทางที่ ๓ ส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดและการจัดระเบียบชุมชน

แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดแนวทางการพัฒนา
๑ พัฒนาศักยภาพของกลุ่ม/ชุมชนอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ	๑ จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชน
๒ ส่งเสริมเศรษฐกิจและสนับสนุนกลุ่มอาชีพ	๒ ร้อยละของประชาชนที่ได้รับการส่งเสริมอาชีพ
๓ ส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดและการจัดระเบียบชุมชน	๓ จำนวนคดียาเสพติดเทียบกับที่ผ่านมา

๔) หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : สำนักปลัดเทศบาล (งานธุรการ,งานพัฒนาชุมชน,งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย)

๕) ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์จังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างความมั่นคงบนพื้นฐานชุมชนเข้มแข็ง

๔.๑.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านการกีฬา ศาสนา วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

๑) พันธกิจที่ ๑ อนุรักษ์ขนบธรรมเนียม ประเพณี ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและส่งเสริมการกีฬา

๒) เป้าประสงค์ที่ ๑ ขนบธรรมเนียม ประเพณี ศิลปะ วัฒนธรรมได้รับการสืบสาน มีกิจกรรมกีฬา ที่เหมาะสมกับประชาชนทุกกลุ่ม

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์
๑. ขนบธรรมเนียม ประเพณี ศิลปะ วัฒนธรรมได้รับการสืบสาน มีกิจกรรมกีฬา ที่เหมาะสมกับประชาชนทุกกลุ่ม	๑ ร้อยละของความสำเร็จในการจัดกิจกรรมกีฬา ประเพณีต่าง ๆ

๓) แนวทางการพัฒนา

แนวทางที่ ๑ ส่งเสริมกิจกรรมนันทนาการ การเล่นกีฬาเพื่อสุขภาพและพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ

แนวทางที่ ๒ ส่งเสริมการอนุรักษ์ ถ่ายทอด สืบสานกิจกรรมทางด้านศาสนา ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดแนวทางการพัฒนา
๑ ส่งเสริมกิจกรรมนันทนาการ การเล่นกีฬาเพื่อสุขภาพและพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ	๑ ร้อยละของประชากรที่เข้าร่วมกิจกรรมกีฬาและนันทนาการ
๒ ส่งเสริมการอนุรักษ์ ถ่ายทอด สืบสานกิจกรรมทางด้านศาสนา ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น	๒ ร้อยละของประชากรที่เข้าร่วมกิจกรรมด้านศาสนา ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

๔) หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : กองการศึกษา

๕) ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์จังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาสังคมแห่งการเรียนรู้และภูมิปัญญา เพื่อสร้างคุณภาพของคนนครศรีธรรมราช

๔.๑.๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านสาธารณูปโภคและโครงสร้างพื้นฐาน

- ๑) พันธกิจที่ ๑ จัดให้มีและบำรุงรักษาระบบสาธารณูปโภคและโครงสร้างพื้นฐาน
- ๒) เป้าประสงค์ที่ ๑ มีสาธารณูปโภคพื้นฐานที่ได้มาตรฐานอย่างทั่วถึงและเพียงพอ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์
๑ มีสาธารณูปโภคพื้นฐานที่ได้มาตรฐานอย่างทั่วถึงและเพียงพอ	๑ จำนวนถนนที่ได้มาตรฐานและอุบัติเหตุที่ลดลง

๓) แนวทางการพัฒนา

แนวทางที่ ๑ ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาถนน ทางเท้า สะพาน ท่อระบายน้ำ ระบบคมนาคมขนส่งให้สะดวกและครอบคลุมทุกพื้นที่

แนวทางที่ ๒ ปรับปรุง ขยายเขตและติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะให้ทั่วถึง

แนวทางที่ ๓ พัฒนา-จัดหาน้ำเพื่อใช้ในการอุปโภคบริโภค

แนวทางที่ ๔ ส่งเสริมระบบการวางผังเมือง สวนสาธารณะ การปรับปรุงภูมิทัศน์ในท้องถิ่น

แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดแนวทางการพัฒนา
๑ ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาถนน ทางเท้า สะพาน ท่อระบายน้ำ ระบบคมนาคมขนส่งให้สะดวกและครอบคลุมทุกพื้นที่	๑ ร้อยละของประชาชนที่มีความพึงพอใจในกิจกรรมการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน
๒. ปรับปรุง ขยายเขตและติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะให้ทั่วถึง	๒ จำนวนโครงการในแต่ละแนวทางการพัฒนา
๓ พัฒนา-จัดหาน้ำเพื่อใช้ในการอุปโภคบริโภค	
๔. ส่งเสริมระบบการวางผังเมือง สวนสาธารณะ การปรับปรุงภูมิทัศน์ในท้องถิ่น	

๔) หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : กองช่าง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๕) ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์จังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์และวัฒนธรรมระดับมาตรฐานสากล ที่สามารถสร้างอาชีพและรายได้ในพื้นที่เพิ่มขึ้น

๔.๑.๕ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการบริหารจัดการที่ดี

- ๑) พันธกิจที่ ๑ พัฒนองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล
- ๒) เป้าประสงค์ที่ ๑ การบริหารกิจการเทศบาลมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์
๑ การบริหารกิจการเทศบาลมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	ร้อยละของความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการของเทศบาล

- ๓) แนวทางการพัฒนา
- แนวทางที่ ๑ สร้างระบบการบริหารจัดการและการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ
- แนวทางที่ ๒ สร้างจิตสำนึกและพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากร
- แนวทางที่ ๓ ส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมทางการเมือง การบริหารตามระบอบประชาธิปไตย

แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดแนวทางการพัฒนา
๑ สร้างระบบการบริหารจัดการและการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ	๑ จำนวนโครงการในการพัฒนาองค์กร
๒ สร้างจิตสำนึกและพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากร	๒ ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา
๓ ส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมทางการเมือง การบริหารตามระบอบประชาธิปไตย	๓ ร้อยละของประชากรที่เข้ามามีส่วนร่วมกับกิจกรรมของเทศบาล

- ๔) หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา สำนักปลัดเทศบาล กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

- ๕) ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์จังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาสังคมแห่งการเรียนรู้และภูมิปัญญา เพื่อสร้างคุณภาพของคนนครศรีธรรมราช

๔.๓ หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

ลำดับ	ยุทธศาสตร์	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก
๑	การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต	๑ กองการศึกษา ๒ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๓ สำนักปลัดเทศบาล - งานพัฒนาชุมชน - งานธุรการ - งานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย
๒	การพัฒนาด้านความเข้มแข็งของชุมชน	๑ สำนักปลัดเทศบาล - งานพัฒนาชุมชน - งานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย
๓	การพัฒนาด้านการกีฬา ศาสนา วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	๑ กองการศึกษา
๔	การพัฒนาด้านสาธารณสุขปโภคและโครงสร้างพื้นฐาน	๑ กองช่าง ๒ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๕	การพัฒนาด้านการบริหารจัดการที่ดี	๑ กองการศึกษา ๒ กองคลัง ๓ กองช่าง ๔ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๕ สำนักปลัดเทศบาล

บทที่ ๕

การติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์

๕.๑ กรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น เป็นการติดตามและประเมินผลความสอดคล้องและความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และการติดตามและประเมินผลโครงการพัฒนาที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการว่าเป็นไปตามเป้าหมายการพัฒนาที่สอดคล้องกับพันธกิจ ซึ่งสามารถนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดหรือไม่ และโครงการพัฒนานั้นประสบความสำเร็จตามกรอบการประเมินระดับใด โดยมีขั้นตอนดังนี้

ขั้นตอนที่ ๑ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นกำหนดกรอบแนวทางและวิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประเมินผลโครงการพัฒนาตามที่ได้ดำเนินการ ดังนี้

๑.๑ การกำหนดกรอบ แนวทางและวิธีการติดตามและประเมินผลแผน กำหนดแนวทางการติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

- (๑) ความสอดคล้องของยุทธศาสตร์ แผนพัฒนาท้องถิ่นและกลยุทธ์ที่กำหนด
- (๒) ความเพียงพอของทรัพยากรเพื่อดำเนินกิจกรรมของหน่วยงาน
- (๓) ความก้าวหน้าของกิจกรรมที่กำหนดไว้ตามแผนโดยมีการติดตามผล
- (๔) ประสิทธิภาพ เป็นการศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างผลผลิตกับทรัพยากรที่ใช้ในการประเมิน

ประสิทธิภาพ

- (๕) ประสิทธิภาพเป็นการศึกษาผลที่ได้รับ
- (๖) ผลลัพธ์และผลผลิตเป็นการประเมินผลประโยชน์ที่เกิดจากการทำกิจกรรมที่มีต่อกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับบริการ และการประเมินผลผลิตที่เกิดขึ้นจากกิจกรรม
- (๗) การประเมินผลกระทบ เป็นการศึกษาผลที่ได้รับ

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นอาจนำแนวทางทั้งหมดที่กำหนดมาใช้หรืออาจเลือกใช้ในบางแนวทางในการติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ โดยอย่างน้อยต้องสามารถประเมินความสอดคล้องและความสามารถวัดความสำเร็จหรือความก้าวหน้าของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นจะพิจารณา

๑.๒ การกำหนดกรอบแนวทางและวิธีการติดตามและประเมินผลโครงการพัฒนาตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจกำหนดแนวทาง ดังนี้

- (๑) การประเมินผลกระบวนการหรือการประเมินประสิทธิภาพ
- (๒) การประเมินผลโครงการหรือการประเมินประสิทธิผล
- (๓) การประเมินผลกระทบ

ขั้นตอนที่ ๒ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามกรอบแนวทางและวิธีการที่กำหนดโดยสามารถติดตามและประเมินผลได้ตลอดระยะเวลาของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ขั้นตอนที่ ๓ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นดำเนินการติดตามและประเมินผลโครงการพัฒนาตามกรอบแนวทางและวิธีการที่กำหนด โดยสามารถติดตามและประเมินผลได้ตั้งแต่มุ่งเริ่มโครงการพัฒนาตามแผนดำเนินงานจนสิ้นสุดโครงการ

ขั้นตอนที่ ๔ รายงานและเสนอความเห็นชอบซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และผลการติดตามและประเมินโครงการพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นนำเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมประกาศผลการติดตามและประเมินผลให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

ขั้นตอนที่ ๕ คณะกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นอาจให้ความเห็นชอบหรือข้อเสนอแนะในการรายงานติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และโครงการพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นนำเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และคณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับจังหวัดได้

๕.๒ ระเบียบ วิธีการติดตามและประเมินผล

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘
หมวด ๖ การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

ข้อ ๒๘ ให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นประกอบด้วย

- (๑) สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสามคน
- (๒) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
- (๓) ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
- (๔) หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเองจำนวนสองคน

โดยให้คณะกรรมการเลือกกรรมการหนึ่งคนทำหน้าที่ประธานคณะกรรมการ และกรรมการอีกหนึ่งคนทำหน้าที่เลขานุการของคณะกรรมการ กรรมการตามข้อ ๒๘ ให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปี และอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้

ข้อ ๒๙ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- (๒) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือนธันวาคมทุกปี ทั้งนี้ให้ปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

(๔) แต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

ข้อ ๓๐ องค์รปกครองส่วนท้องถิ่นอาจมอบให้หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกดำเนินการหรือร่วมดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาได้โดยมีขั้นตอนดำเนินการ ดังนี้

(๑) คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นจัดทำร่างข้อกำหนดขอบข่ายและรายละเอียดของงานที่จะมอบหมายให้หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกดำเนินการ เพื่อเสนอผู้บริหารท้องถิ่น

(๒) ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติข้อกำหนด ขอบข่ายและรายละเอียดของงาน

(๓) หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกดำเนินการหรือร่วมดำเนินการติดตามและประเมินผล

(๔) ให้หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกที่ดำเนินการหรือร่วมดำเนินการติดตามและประเมินผลรายงานผลการดำเนินการซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลต่อคณะกรรมการติดตามและประเมินผลเพื่อประเมินผลการรายงานผล เสนอความเห็นต่อผู้บริหารท้องถิ่น

(๕) ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ทั้งนี้ให้ปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ข้อ ๓๑ เพื่อประโยชน์ของประชาชนโดยรวมและเพื่อให้การบริหารงานขององค์รปกครองส่วนท้องถิ่นสอดคล้องกับแนวนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทยอาจจัดให้มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาขององค์รปกครองส่วนท้องถิ่นได้ตามความเหมาะสม

วิธีในการติดตามและประเมินผล มีขั้นตอนการติดตามและประเมินผลดังนี้

๑. กำหนดกรอบ แนวทาง และวิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์รปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. สร้างและพัฒนาเครื่องมือสำหรับการติดตามและประเมินผล

๓. เสนอคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์รปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบกรอบแนวทาง วิธีการ และเครื่องมือสำหรับการติดตามและประเมินผล

๔. ประชุมชี้แจงแนวทาง วิธีการติดตามและประเมินผล ร่วมกับคณะผู้บริหารและผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดเตรียมข้อมูลสำหรับรองรับการประเมินก่อนลงพื้นที่จริง

๕. ลงพื้นที่สำหรับติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนางค์รปกครองส่วนท้องถิ่น ตามกรอบแนวทางและวิธีการที่กำหนด

๖. ประชุมสำหรับการติดตามและประเมินผลแล้วเสนอคณะผู้บริหารและผู้ที่เกี่ยวข้อง ตามกรอบแนวทางและวิธีการที่กำหนดแนวทางการติดตามประเมินผล

๕.๓ กำหนดเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล

ในการติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนางค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามประเมินผล ดังนี้

๑. การทดสอบและการวัด (Tests and Measurements) วิธีการนี้จำทำการทดสอบและวัดผลเพื่อระดับการเปลี่ยนแปลง ซึ่งรวมถึงแบบทดสอบต่างๆ การประเมินการปฏิบัติงาน และแนวทางการวัดเครื่องมือชนิดนี้จะทดสอบและการวัดเกี่ยวกับโครงการก่อสร้าง และอื่นๆ เป็นต้น

๒. การสัมภาษณ์ (Interviews) อาจเป็นการสัมภาษณ์เดี่ยว หรือกลุ่มก็ได้ การสัมภาษณ์จะเป็นยืนยันว่าผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้ได้รับผลกระทบมีความเกี่ยวข้องและได้รับผลกระทบในระดับใด คณะกรรมการติดตามและประเมินผลจะต้องกำหนดแนวทางการสัมภาษณ์ ซึ่งการให้ได้ข้อมูลการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์โดยใช้วิธีการเชิงคุณภาพ และควรสัมภาษณ์แบบไม่เป็นทางการ อาจทำได้ ๒ วิธี คือ

๒.๑ การสนทนาตามธรรมชาติ (Natural Conversation) เป็นการสัมภาษณ์ในรูปแบบการสนทนาระหว่างคณะกรรมการติดตามและประเมินผลกับผู้ให้ข้อมูล เป็นการขอข้อมูลเพิ่มเติมหรือขอคำอธิบายเหตุผลและผลของยุทธศาสตร์ที่ได้รับ

๒.๒ การสัมภาษณ์เชิงลึก (In-Depth Interview) เป็นการสนทนาซักถามผู้ให้ข้อมูลหลักบางคนในหมู่บ้าน/ชุมชน เนื่องจากบุคคลนั้นมีความรู้ ความเข้าใจในประเด็นยุทธศาสตร์มากกว่าคนอื่น ๆ มีประสบการณ์ด้านการพัฒนาท้องถิ่น การวางแผน

๓. การสังเกต (Observations) การสังเกตในการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์ ในเชิงคุณภาพสามารถแบ่งได้เป็น ๒ ประเภท

๓.๑ การสังเกตแบบมีส่วนร่วม (Participant Observation) เป็นวิธีการสังเกตที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลเข้าไปใช้ชีวิตร่วมกับบุคคล ชุมชน มีกิจกรรมร่วมกัน

๓.๑ การสังเกตแบบไม่มีส่วนร่วม (Non-Participant Observation) หรือการสังเกตโดยตรง

๔. การสำรวจ (Surveys) ในที่นี้หมายถึง การสำรวจเพื่อประเมินความคิดเห็น การรับรู้ ทัศนคติ ความพึงพอใจ ความต้องการของยุทธศาสตร์

๕. เอกสาร (Documents) การติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์ มีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องใช้เอกสาร ซึ่งเป็นเอกสารที่เกี่ยวข้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนา ปัญหาความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น
