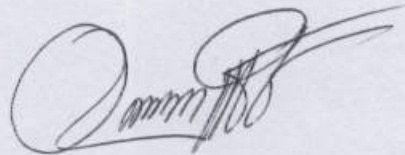


หนังสือรับรองการประเมินผลการควบคุมภายใน  
(ระดับหน่วยงานของรัฐ)

เรียน นายอำเภอรัตนพิบูลย์

สำนักงานเทศบาลตำบลรัตนพิบูลย์ ได้ประเมินผลการควบคุมภายในของหน่วยงาน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐... เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ด้วยวิธีการที่หน่วยงานกำหนดซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติ การควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่า ภารกิจของหน่วยงานจะบรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายในด้านการดำเนินงานที่มีประสิทธิผล ประสิทธิภาพ ด้านการรายงานที่เกี่ยวกับการเงิน และไม่ใช้การเงินที่เชื่อถือได้ ทันเวลา และโปร่งใส รวมทั้งด้านการปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน

จากผลการประเมินดังกล่าว สำนักงานเทศบาลตำบลรัตนพิบูลย์ เห็นว่า การควบคุมภายในของหน่วยงานมีความเพียงพอ ปฏิบัติตามอย่างต่อเนื่อง และเป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ภายใต้การกำกับดูแลของ นายอำเภอรัตนพิบูลย์



นายณรงค์ แซ่ไซ้

นายกเทศมนตรีตำบลรัตนพิบูลย์

วันที่ ๓๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

สำนักงานเทศบาลตำบลร้อนพิบูลย์  
 รายงานการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน  
 สำหรับระยะเวลาดำเนินงานสิ้นสุด วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

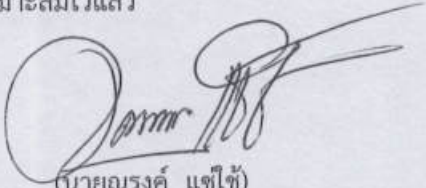
องค์ประกอบของการควบคุมภายใน (๑)	ผลการประเมิน / ข้อเสนอ (๒)
<p><b>๑. สภาพแวดล้อมการควบคุม</b></p> <p><b>๑.๑ สภาพแวดล้อมภายใน</b></p> <p>หน่วยงานของรัฐได้สร้างบรรยากาศของการควบคุมภายในเพื่อแสดงให้เห็นถึง</p> <p>๑.การยึดมั่นในคุณค่าของความซื่อตรงและจริยธรรม</p> <p>๒.ผู้กำกับดูแลของหน่วยงาน แสดงให้เห็นถึงความเป็นอิสระจากฝ่ายบริหารและมีหน้าที่กำกับดูแลให้มีการพัฒนาปรับปรุงการควบคุมภายใน</p> <p>๓.หัวหน้าหน่วยงานจัดให้มีโครงสร้างองค์กรสายการบังคับบัญชาอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบที่เหมาะสมให้บรรลุวัตถุประสงค์ของหน่วยงานภายใต้การกำกับดูแล</p> <p>๔.แสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นในการสร้างแรงจูงใจพัฒนาและรักษาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของหน่วยงานของรัฐ</p>	<p>เทศบาลตำบลร้อนพิบูลย์มีสภาพแวดล้อมควบคุมของหน่วยงานของรัฐในภาพรวมมีความ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> เหมาะสม <input type="checkbox"/> ไม่เหมาะสม</p> <p>โดยมีบรรยากาศของการควบคุมภายใน ดังนี้</p> <p>ผู้บริหารและบุคลากรของเทศบาลตำบลร้อนพิบูลย์ มีทัศนคติที่ดีและเอื้อต่อการควบคุมภายใน ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ ซื่อตรง สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และมีจรรยาบรรณในการปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส โดยยึดถือกฎ ระเบียบ กฎหมายและคำสั่ง มีการกำหนดแนวทางในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และให้ความสำคัญกับการพัฒนาความรู้ ความสามารถของบุคลากรในหน่วยงาน เพื่อเพิ่มทักษะและความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ มีการพิจารณาดำเนินการตามสมควรกรณีพบว่าบุคคลประพฤติปฏิบัติตนไม่เหมาะสมรูปแบบการทำงานของผู้บริหารเหมาะสมต่อการพัฒนาการควบคุมภายใน และดำรงไว้ซึ่งการควบคุมภายในที่มีประสิทธิผล</p> <p>โครงสร้างองค์กร การมอบอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบและจำนวนผู้ปฏิบัติงานเหมาะสมกับงานที่ปฏิบัติ นโยบายและการปฏิบัติงานด้านบุคลากรเหมาะสมในการจูงใจและสนับสนุนผู้ปฏิบัติงาน</p>

องค์ประกอบของการควบคุมภายใน (๑)	ผลการประเมิน / ข้อสรุป (๒)
<p><b>๒. การประเมินความเสี่ยง</b></p> <p>หน่วยงานของรัฐได้มีการประเมินความเสี่ยงที่จะมีผลต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน ดังนี้</p> <p>๑. หน่วยงานระบุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายในของการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ขององค์กรไว้อย่างชัดเจนและเพียงพอ ที่จะสามารถระบุและประเมินความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับวัตถุประสงค์</p> <p>๒. หน่วยงานระบุความเสี่ยงที่มีผลต่อการบรรลุวัตถุประสงค์การควบคุมภายในอย่างครอบคลุม ทั้งหน่วยงานและวิเคราะห์ความเสี่ยงเพื่อกำหนดวิธีการจัดการความเสี่ยงนั้น</p> <p>๓. หน่วยงานพิจารณาโอกาสที่อาจเกิดจากการทุจริตเพื่อประกอบการประเมินความเสี่ยงที่ส่งผลต่อการบรรลุวัตถุประสงค์</p> <p>๔. หน่วยงานระบุและประเมินการเปลี่ยนแปลงที่อาจมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อระบบการควบคุมภายใน</p> <p><b>๓. กิจกรรมการควบคุม</b></p> <p>หน่วยงานของรัฐมีกิจกรรมการควบคุมภายในเพื่อให้มั่นใจว่าการปฏิบัติจะลดหรือควบคุมความเสี่ยงให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ได้ ดังนี้</p> <p>๑. หน่วยงานระบุและพัฒนากิจกรรมการควบคุมเพื่อลดความเสี่ยงในการบรรลุวัตถุประสงค์ให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้</p> <p>๒. หน่วยงานระบุและพัฒนากิจกรรมการควบคุมทั่วไปด้านเทคโนโลยีเพื่อสนับสนุนการบรรลุวัตถุประสงค์</p> <p>๓. หน่วยงานจัดให้มีกิจกรรมการควบคุมโดยกำหนดไว้ในนโยบายประกอบด้วยผลสำเร็จที่คาดหวังและขั้นตอนการปฏิบัติงาน</p>	<p>เทศบาลตำบลร่อนพิบูลย์มีการประเมินความเสี่ยงได้</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ครอบคลุมและเหมาะสม <input type="checkbox"/> ไม่ครอบคลุมและไม่เหมาะสม</p> <p>สามารถป้องกันและลดความเสี่ยงในระดับที่ยอมรับได้อย่างสมเหตุสมผล ดังนี้</p> <p>มีการกำหนดวัตถุประสงค์ระดับองค์กรที่ชัดเจน วัตถุประสงค์ระดับองค์กรและวัตถุประสงค์ระดับกิจกรรมสอดคล้องกันในการที่จะทำงานให้สำเร็จด้วยงบประมาณและทรัพยากรที่กำหนดไว้อย่างเหมาะสม ฝ่ายบริหารมีการระบุความเสี่ยงทั้งจากปัจจัยภายนอกที่อาจมีผลกระทบต่อ การบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร</p> <p>เทศบาลตำบลร่อนพิบูลย์มีกิจกรรมการควบคุมที่สำคัญ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> เหมาะสม ครอบคลุม <input type="checkbox"/> ไม่เหมาะสมและไม่ครอบคลุม</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ลดและป้องกันความเสี่ยงได้ <input type="checkbox"/> ไม่สามารถลดและไม่สามารถป้องกันความเสี่ยงได้ ดังนี้</p> <p>มีนโยบายและวิธีปฏิบัติงานที่ทำให้มั่นใจว่าเมื่อนำไปปฏิบัติงานจะเกิดผลสำเร็จตามที่กำหนดไว้</p>

องค์ประกอบของการควบคุมภายใน (๑)	ผลการประเมิน / ข้อสรุป (๒)
<p><b>๔. สารสนเทศและการสื่อสาร</b></p> <p>หน่วยงานของรัฐมีสารสนเทศและการสื่อสารที่จะช่วยให้มีการดำเนินการตามการควบคุมภายในที่กำหนดเพื่อสนับสนุนวัตถุประสงค์ของหน่วยงานดังนี้</p> <p>๑. หน่วยงานจัดทำ/จัดหาและให้สารสนเทศที่เกี่ยวข้องและมีคุณภาพเพื่อสนับสนุนให้ปฏิบัติตามการควบคุมภายในที่กำหนด</p> <p>๒. หน่วยงานมีการสื่อสารภายในเกี่ยวกับสารสนเทศรวมถึงวัตถุประสงค์และความรับผิดชอบที่มีต่อการควบคุมภายใน ซึ่งจำเป็นในการสนับสนุนให้มีการปฏิบัติตามการควบคุมภายในที่กำหนด</p> <p>๓. หน่วยงานสื่อสารกับบุคคลภายนอกเกี่ยวกับเรื่องที่มีผลกระทบต่อการปฏิบัติตามการควบคุมภายในที่กำหนด</p>	<p>เทศบาลตำบลร่อนพิบูลย์มีระบบสารสนเทศและการสื่อสารที่</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> เหมาะสม <input type="checkbox"/> ไม่เหมาะสม</p> <p>ตามควรต่อความต้องการของผู้ใช้ทำให้บรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายใน ดังนี้</p> <p>มีระบบข้อมูลสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน การรายงานทางการเงินและการดำเนินงาน การปฏิบัติตามนโยบายและระเบียบปฏิบัติต่างๆที่ใช้ในการควบคุมและดำเนินกิจกรรมขององค์กร มีการสื่อสารไปยังผู้บริหารและผู้ใช้ภายในองค์กรในรูปแบบที่ช่วยให้ผู้รับข้อมูลสารสนเทศปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และให้ความมั่นใจว่ามีการติดต่อสื่อสารภายในและภายนอกองค์กรที่มีผลทำให้องค์กรบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมาย</p>
<p><b>๕. การติดตามประเมินผล</b></p> <p>หน่วยงานของรัฐมีการติดตามประเมินผล เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าได้มีการปฏิบัติตามหลักการในแต่ละองค์ประกอบของการควบคุมภายใน</p> <p>๑. หน่วยงานของรัฐระบุพัฒนาและดำเนินการประเมินผลระหว่างการปฏิบัติงาน และหรือการประเมินผลเป็นรายครั้งตามที่กำหนด เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าได้มีการปฏิบัติตามองค์ประกอบของการควบคุมภายใน</p> <p>๒. หน่วยงานของรัฐประเมินผลและสื่อสารข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนของการควบคุมภายในอย่างทันเวลาต่อฝ่ายบริหารและผู้กำกับดูแล เพื่อให้ผู้รับผิดชอบสามารถสั่งการแก้ไขได้อย่างเหมาะสม</p>	<p>เทศบาลตำบลร่อนพิบูลย์ มีระบบการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในที่</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> เหมาะสม <input type="checkbox"/> ไม่เหมาะสม</p> <p>องค์กรมีการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในและประเมินคุณภาพการปฏิบัติงาน โดยกำหนดวิธีปฏิบัติงาน เพื่อติดตามการปฏิบัติตามระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่อง และเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการปฏิบัติงานตามปกติของฝ่ายบริหาร</p>

## ผลการประเมินโดยรวม

เทศบาลตำบลร้อนพิบูลย์มีโครงสร้างการควบคุมภายในครบ ๕ องค์ประกอบ มีประสิทธิผล และเพียงพอที่จะทำให้การปฏิบัติงานประสบผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ อย่างไรก็ตามมีบางกิจกรรมที่ต้องปรับปรุงกระบวนการควบคุมเพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น จึงได้กำหนดวิธีการ และแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในที่เหมาะสมไว้แล้ว



(นายณรงค์ แซ่ไข่)

นายกเทศมนตรีตำบลร้อนพิบูลย์  
วันที่ ๓๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

## เทศบาลตำบลร่อนพิบูลย์

## รายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน

สำหรับระยะเวลาการดำเนินงานสิ้นสุด วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐหรือภารกิจตามแผนต้นทางการหรือภารกิจอื่น ๆ ที่สำคัญของหน่วยงานของรัฐ/วิสาหกิจของรัฐ	ความเสี่ยง	การควบคุมภายในที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุม	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่ ที่ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุมภายใน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑. ใ้ใหม่ทางบกและทางน้ำ	-การประมาณราคาถูกต้องตามระเบียบแต่ไม่สอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจในระหว่างจัดซื้อจัดจ้าง	-ถ้าขับเจ้าหน้าที่ให้ติดตามข่าวสารต่างๆเกี่ยวกับราคารัฐกิจก่อสร้างเกี่ยวกับหน่วยงานที่สามารถอ้างอิงได้ เพื่อให้ทราบข้อมูลที่แท้จริงและเป็นปัจจุบันให้ศึกษาเปรียบเทียบ และหนังสือสั่งการ	การควบคุมภายในมีความ <input checked="" type="checkbox"/> เพียงพอ <input type="checkbox"/> ไม่เพียงพอ ที่จะทำให้บรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุม	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่มีดังนี้ -การผันผวนของราคาสินค้าเกี่ยวกับการก่อสร้างในตลาดที่สูงขึ้นซึ่งเป็นความเสี่ยงที่ <input checked="" type="checkbox"/> ยอมรับได้ <input type="checkbox"/> ยอมรับไม่ได้	- ถ้าขับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติให้ศึกษาระเบียบใหม่ๆการสั่งการจากหน่วยงานต่างๆโดยใช้สารสนเทศ เพื่อให้การคำนวณราคาก่อสร้างขณะจัดทำเทศบัญญัติสอดคล้องกับความเป็นจริง	กองช่าง

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐหรือภารกิจอื่น ๆ ที่สำคัญของหน่วยงานของรัฐ/วิสาหกิจ	ความเสี่ยง	การควบคุมภายในที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุม	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุมภายใน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๒. รัชภา ความสะอาดของถนนหรือทางเดินและที่สาธารณะรวมทั้งกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล	-กำหนดให้เป็นนโยบาย และดำเนินการอย่างเป็นระบบ -จัดตั้งคณะทำงานในระดับตำบลและในชุมชนทุกชุมชน	-ประชาสัมพันธ์และส่งเสริมให้ประชาชนคัดแยกขยะก่อนทิ้งเพื่อลดปริมาณขยะ -ปรับสถานที่กำจัดมูลฝอยอาทิถังขยะครึ่ง	การควบคุมภายในมีความ <input checked="" type="checkbox"/> เพียงพอ <input type="checkbox"/> ไม่เพียงพอ ที่จะทำใหบรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุม	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่มีดังนี้ -ประชาชนยังมองปัญหาเรื่องการจัดการขยะเป็นหน้าที่ของเทศบาล ซึ่งเป็นความเสี่ยงที่ <input checked="" type="checkbox"/> ยอมรับได้ <input type="checkbox"/> ยอมรับไม่ได้	-จัดอบรมให้ความรู้แก่ประชาชน นักเรียน และผู้นำชุมชน เพื่อรณรงค์ให้ประชาชนตระหนักถึงผลกระทบจากปัญหาขยะมูลฝอยในชุมชน	กองสาธารณสุขฯ

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐหรือภารกิจตามแผนดำเนินงานหรือภารกิจอื่น ๆ ที่สำคัญยิ่งของหน่วยงานของรัฐ/วิสาหกิจของรัฐ	ความเสี่ยง	การควบคุมภายในที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุม	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุงการควบคุมภายใน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๓. ให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรม	-การบริหารงานของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและกิจการของกองทัศึกษาในการเบิกจ่ายเงินการซื้อโครงการกิจกรรมต่างๆ	-จัดให้พนักงานเทศบาลปฏิบัติงานด้านการเงิน/พัสดุของ ศพต. -จัดวางระบบสารสนเทศในการจัดเก็บข้อมูลเพื่อความสะดวกในการสืบค้นข้อมูล	-การควบคุมภายในมีความ <input checked="" type="checkbox"/> เพียงพอ <input type="checkbox"/> ไม่เพียงพอ ที่จะทำให้บรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุม	-ทำให้งานไม่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเท่าที่ควร <input checked="" type="checkbox"/> ยอมรับได้ <input type="checkbox"/> ยอมรับไม่ได้	-เพิ่มอัตรากำลังคนของ ศพต. ปฏิบัติงานด้านการเงิน/พัสดุ -จัดระบบสารสนเทศในการเก็บข้อมูลให้เป็นหมวดหมู่ -จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมเพื่อศึกษากฎระเบียบต่างๆ	กองการศึกษา



ภารกิจความกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐหรือภารกิจตามแผนดำเนินการหรือภารกิจอื่น ๆ ที่สำคัญของหน่วยงานของรัฐ/วิสาหกิจ	ความเสี่ยง	การควบคุมภายในที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุม	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุมภายใน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๔. บำรุงศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น	-คนรุ่นใหม่ไม่สนใจบำรุงศิลปะอนุรักษ์ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น ศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น จึงมีความเสี่ยงที่จะสูญหายไป	-มีการตัดต่อกิจกรรมและสนับสนุนงบประมาณที่ส่งเสริมวัฒนธรรมและประเพณีอันดีงามของท้องถิ่น	การควบคุมภายในมีความ <input checked="" type="checkbox"/> เพียงพอ <input type="checkbox"/> ไม่เพียงพอ ที่จะทำให้อบรมวิสาหกิจประสังคมของการควบคุม	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่มีดังนี้ -คนรุ่นใหม่ไม่สนใจที่จะบำรุงศิลปะอนุรักษ์ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น ศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น จึงมีความเสี่ยงที่จะสูญหายไป <input checked="" type="checkbox"/> ซึ่งเป็นความเสี่ยงที่ <input type="checkbox"/> ยอมรับไม่ได้ <input type="checkbox"/> ยอมรับไม่ได้		กองการศึกษา

<p>ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐหรือภารกิจตามแผนดำเนินการหรือภารกิจอื่น ๆ ที่สำคัญของหน่วยงานของรัฐ/วิสาหกิจของรัฐ</p>	<p>ความเสี่ยง</p>	<p>การควบคุมภายในที่มีอยู่</p>	<p>การประเมินผล การควบคุม</p>	<p>ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่</p>	<p>การปรับปรุง การควบคุมภายใน</p>	<p>หน่วยงานที่รับผิดชอบ</p>
<p>๕.การจัดซื้อจัดจ้างวัสดุและครุภัณฑ์ให้เป็นไปตามแผนการ</p>	<p>-การจัดซื้อจัดจ้างครุภัณฑ์ไม่เป็นไปตามแผน ความเสี่ยงเกิดจากสภาพแวดล้อมภายนอก เนื่องจากเงินที่ได้รับจัดสรรโอนมาในช่วงปลายปีงบประมาณทำให้ไม่สามารถจัดซื้อได้ทันในงบประมาณนั้นๆ</p>	<p>-จัดทำคำสั่งมอบหมายงานตามความรับผิดชอบ -ผู้บังคับบัญชาควบคุมและตรวจสอบตามลำดับเพื่อจัดการความเสี่ยง -จัดส่งบุคลากรผู้ทำหน้าที่รับผิดชอบเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มความรู้และประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน</p>	<p>การควบคุมภายในมีความ <input checked="" type="checkbox"/> เพียงพอ <input type="checkbox"/> ไม่เพียงพอ ที่จะทำให้บรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุม</p>	<p>ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่นี้ -การจัดซื้อจัดจ้างครุภัณฑ์ไม่เป็นไปตามแผนความเสี่ยงที่เกิดจากสภาพแวดล้อมภายนอกเนื่องจากเงินที่ได้รับจัดสรรโอนมาในช่วงปลายงบประมาณไม่สามารถจัดซื้อจัดจ้างได้ทันภายใน งบประมาณซึ่งเป็น ความเสี่ยงที่ <input checked="" type="checkbox"/> ยอมรับได้ <input type="checkbox"/> ยอมรับไม่ได้</p>		



(นายณรงค์ แซ่ซี้)

ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลรอบพิบูลย์

วันที่ ๓๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๔